

# 労働基準広報 2022 No.2088

## 2/1

### CONTENTS

**特別企画** 2022年 労働災害の企業内補償の水準 ————— 6

## 遺族補償・障害1級～3級(退職)に 3400万円以上を定めるケースも多い

〈掲載業種〉鉄鋼/造船・重機/非鉄/機械・金属/自動車/運輸

流通/外食・食品/紙・パルプ/ホテル・旅館

(編集部まとめ)

●労働局ジャーナル ————— 22

「新はつらつ職場づくりセミナー」を開催  
法改正の説明やパワハラ防止対策の講演も

[岐阜労働局]

●労働局ジャーナル ————— 23

近畿初となる京都労働局長・運輸支局長が  
合同で「ベストプラクティス企業」を訪問

[京都労働局]

●弁護士&元監督官がズバリ解決!  
～労働問題の「今」～ ————— 24

〈第90回〉労働者への賠償金請求と賃金からの控除  
損害賠償金を所定の手続きに沿わず  
賃金から控除することは不当利得に

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●NEWS ————— 1

◆ 労政審の「学びの好循環」の実現に向けて建議  
/必要な法的整備やガイドラインの策定を提言

ほか

●2022年 厚生労働行政の抱負 ————— 36

厚生労働大臣 後藤茂之  
人材開発統括官 小林洋司  
雇用環境・均等局長 山田雅彦

●本誌読者アンケート ————— 35

●労働スクランブル 第413回 (飯田康夫) — 42

●労務資料 令和3年 有期労働契約に関する  
実態調査(個人調査)④ ————— 44

●わたしの監督雑感 ————— 54  
兵庫・西宮労働基準監督署副署長 黒田重幸

●編集室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(35ページ)

### 労務相談室

回答者

就業規則等 [就業規則の写しの提出要求] 応じる義務は	48	弁護士・平田健二
保険手続 [テレワーク増加に伴い事業所の所在地を変更] 社会保険の手続きは	50	特定社労士・松本雄之
休業・休職 [休職期間延長の具体的期間定めていない] どう対応すれば	52	弁護士・平井彩

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内