

# 労働基準広報 2022 No.2090

## 2/21

### CONTENTS

**特集** 職場におけるパワハラ防止措置のポイント ————— 6

## 4月から中小企業も相談窓口の設置等 パワハラ防止のための措置が義務化に

(編集部)

● 新型コロナ関連の緊急法律相談《第21回》— 14  
業務トラブルと出勤停止、内定取消し、偽装請負と労働者派遣など  
**コロナ禍でも懲戒処分の際には社会  
通念上の相当性について考慮が必要**  
(畔山総合法律事務所 代表弁護士 畔山亨)

● 転ばぬ先の労働法〈紛争予防の誌上ゼミ〉— 22  
第57講 ウィズ・コロナ時代の労働法の論点《3》  
新型コロナ禍と職場の安全衛生管理  
**新型コロナに感染した従業員に  
対して就労を命じてはならない**  
(北海学園大学法学部教授・弁護士 浅野高宏)

● 労組対応をめぐる労働組合法の実務 ——— 28  
第16回・不当労働行為①  
**「不当労働行為救済制度」とは  
労働組合法が特別に定めた救済手続**  
(弁護士・豊岡啓人(石嵯・山中総合法律事務所))

● NEWS ————— 1

- ◆ へき地以外の臨時的医療施設への看護師等の派遣/令和5年3月31日までに限って可能に
- ◆ 第113回 障害者雇用分科会/雇用率通算可能な有限責任事業組合が全国拡大へ

ほか

● トピック/健康保険の標準報酬月額  
の保険者算定の特例について — 40  
**1~3月までコロナによる休業で  
2等級以上低下した者も翌月から改定**  
(編集部)

- 本誌読者アンケート ————— 39
- 労働スクランブル 第414回 (飯田康夫) ——— 46
- わたしの監督雑感 ————— 54  
兵庫・神戸西労働基準監督署長 木村智光
- 今月の資料室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(39ページ)

#### 労務相談室

回答者

- |       |                                  |      |           |
|-------|----------------------------------|------|-----------|
| 就業規則等 | 〔マイカー通勤に一定額以上の任意保険加入を義務付けたい〕 問題は | — 48 | 弁護士・田島潤一郎 |
| 就業規則等 | 〔50周年記念で正社員とパートに特別休暇付与〕 就業規則に記載は | — 50 | 弁護士・新弘江   |
| 個人情報  | 〔私的な疾病で就業制限希望〕 疾病名を職場で周知できるか     | — 52 | 弁護士・小川和晃  |

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内