

# 労働基準広報

2022 No.2091

3/1

## CONTENTS

**特集** 雇用保険制度の改正案のポイント ————— 6

# 一般の保険料率は4月から1000分の9.5 となり10月以降は1000分の13.5に

(編集部)

●弁護士&元監督官がズバリ解決!  
～労働問題の「今」～ ————— 15

<第91回>休職期間満了による退職扱い

### 休職期間満了による退職扱いは 規定に基づいて適正な手続きを

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●企業税務講座 ————— 24

第116回 令和4年度税制改正大綱

### 賃上げに係る税制措置の強化 など

(弁護士・橋森正樹)

●トピック I /健康保険法等改正内容の — 29  
一部に関するQ & Aの追加

### 請求権は労務不能日ごとに発生するため労務 不能日ごとにその翌日から起算し2年で消滅

(編集部)

●NEWS ————— 1

◆ 政府・雇用保険法等の改正法律案を国会に提出/失業等給付に係る暫定措置の継続等講ずる

◆ 改正事務所則省令案要綱の答申/空調設備の気温の努力目標値を18度以上28度以下

ほか

●トピック II /シフト制労働者の適切な — 32

雇用管理を行うための留意事項

### 始業及び終業時刻は労働条件通知書等に単 シフトによるでは足りず労働日ごとに明記する

(編集部)

●労働スクランブル 第415回 (飯田康夫) ——— 40

●労務資料 令和3年 有期労働契約に関する — 42  
実態調査 (個人調査)⑥

●わたしの監督雑感 ————— 54  
群馬・沼田労働基準監督署長 茂木智

●編集室 ————— 56

### 労務相談室

— 回答者 —

個人情報 [昨年未まで勤務していた派遣が顧客情報を漏えい] 当社も責任あるか — 48 弁護士・加島幸法

労務一般 [採用する者が身元保証人を立てられない] どう対応すればよいか — 50 弁護士・平田健二

徴収法 [テレワーク勤務時に支給の手当] 労働保険料の算定基礎か ——— 52 特定社労士・藤岡衣里子

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内