

労働基準広報 2022 No.2092

3/11

CONTENTS

特集 職業安定法の改正法律(案)の概要 ————— 8

求職者情報を収集し募集情報等提供事業を行おうとする者の『届出義務』を新設

(編集部)

●労働判例解説/経済産業省事件 ————— 20

(東京高裁 令和3年5月27日判決)
(東京地裁 令和元年12月12日判決)

性同一性障害者による女性用トイレの使用制限に対する違法性
関係者との対話と調整による決定等から裁量権
の逸脱等なく使用制限の取消しは認められない
(弁護士・新弘江 [光樹法律会計事務所])

●相談です！ 弁護士さん ————— 30

相談51「兼業や競業への転職を禁止したい」
～競業避止義務・兼業禁止の問題～

無限定な競業避止義務・兼業禁止は無効となり得る

(執筆/弁護士・折田純一(田中・渡辺法律事務所))
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ^{③7} ————— 40

**パワハラ発言や冷たい言い方受け、
精神障害を発症した**

(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS ————— 1

◆ 労政審・第103回 労働条件分科会労災保険
部会/「歯科技工士」の特別加入追加を検討

◆ 労政審・第20回 労働政策基本部会/来年
2月とりまとめを目指し政策課題の検討開始

◆ 4月施行の労災保険法施行規則/遺族(補
償)等年金の証書等の返納廃止など3件

◆ 4月の教育訓練給付の新規講座/特定一般
訓練の84講座と専門実践175講座を指定

(ほか)

●本誌読者アンケート ————— 39

●労務資料 令和3年 有期労働契約に関する
実態調査(個人調査)^⑦ ————— 42

●わたしの監督雑感 ————— 54
群馬・藤岡労働基準監督署長 宮本正之

●労務相談室だより ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(39ページ)

労務相談室

回答者

社会保険 [正社員がパートに身分変更] 社会保険には引き続き加入か ————— 48 社労士・鈴木麻耶

賃金関係 [濃厚接触者に自宅待機命令] 年次有給休暇で処理か ————— 50 弁護士・平井彩

労働基準法 [派遣労働者への就業規則の周知義務] 派遣元に備え付けでよいのか — 52 弁護士・岡村光男

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内