

# 労働基準広報 2022 No.2094

## 4/1

### CONTENTS

**特集** 試用期間のキホンQ & A ————— 6

## 本採用後より労働条件を低くする場合は特に丁寧な明示と説明を

(編集部)

●トピック/労働保険等における  
「現物給与の価額」の改正 — 15  
47都道府県の「食事の額」235件中  
234件を今年4月1日に増額改正  
(編集部)

●新型コロナ関連の緊急法律相談《第22回》— 18  
仮想空間・仮想現実(VR)、ODR、旅館業法、定年後再雇用  
仮想空間を活用した取引では  
表示や知的財産権にも注意が必要  
(畔山総合法律事務所 代表弁護士 畔山亨)

●弁護士 & 元監督官がズバリ解決！  
～労働問題の「今」～ ————— 27  
〈第92回〉労働者派遣契約と労働契約申込みなし  
偽装請負では労働者派遣法による  
労働契約申込みなし制度が適用に  
(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

●NEWS ————— 1  
◆ 厚労省・カスハラ対策企業マニュアル等を作成/カスハラ対策の基本的枠組みを記載  
◆ 技能実習法に基づく行政処分等/1団体に  
監理団体の許可取消2団体に改善命令等  
◆ 石綿の事前調査結果の報告制度/対象は請  
負金税込100万円以上の建築物の改修工事等  
ほか

●本誌読者アンケート ————— 26  
●労働スクランブル 第417回 (飯田康夫) — 40  
●労務資料 令和3年 有期労働契約に関する  
実態調査 (個人調査)⑧ ————— 42  
●わたしの監督雑感 ————— 54  
愛媛・宇和島労働基準監督署長 石原成男  
●編集室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(26ページ)

#### 労務相談室

#### 回答者

労災保険法 [労災申請書の医師の証明代] 労災保険から給付か ————— 48 特定社労士・松本雄之  
労務一般 [105人の従業員がいた事業場が100人未満に] 行政への届出は ————— 50 弁護士・山口毅  
賃金関係 [正社員採用だが試用期間は時給にしたい] 採用時に明示でよいか — 52 弁護士・平田健二

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内