

労働基準広報 2022 No.2095

4/11

CONTENTS

特集 カスタマーハラスメント対策企業マニュアル —— 6
 事前準備として従業員（被害者）のための
 相談対応体制の整備などの実施が望ましい

(編集部)

●トピック/令和4年5月・10月改正の
 確定拠出年金 —— 20

5月から企業型は70歳未満の厚生年金被保険者が
 iDeCoは65歳未満の公的年金被保険者が対象

(編集部)

●転ばぬ先の労働法〈紛争予防の誌上ゼミ〉— 28
 第58講 ウィズ・コロナ時代の労働法の論点《4》
 労働時間の「状況把握」と「適正把握」

安衛法の状況把握によって労基法上
 の労働時間もあわせて把握・管理を
 (北海学園大学法学部教授・弁護士 浅野高宏)

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ³⁸ —— 40
 通勤途上負傷、治癒後、再発だと主張
 果たして業務起因性は

(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS —— 1

- ◆ 厚生労働省「第49回 労働政策審議会」を
 開催/裁量労働や技能実習等の広範な意見が
- ◆ 東京かとか・コンサル会社を送検/労働者
 に月約143時間の違法な時間外労働の疑い
- ◆ 神奈川県・横須賀労基署が送検/1ヵ月分
 の賃金不払いの飲食業を最賃違反容疑で

ほか

●本誌読者アンケート —— 39

●労務資料 令和3年 就労条件総合調査結果①
 ～労働時間制度～ —— 42

●わたしの監督雑感 —— 54
 愛媛・今治労働基準監督署長 亀田典男

●労務相談室だより —— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(39ページ)

労務相談室

回答者

- | | |
|--|------------|
| 雇用保険法 [退職後はフリーランスになることを検討] 失業手当受給できるか —— 48 | 特定社労士・丸島和恵 |
| 解雇・退職 [内定者が精神疾患で入院していたことが判明] 内定取り消しできるか — 50 | 弁護士・加島幸夫 |
| 労働契約法 [賃金引き下げに伴う就業規則の変更] 高度の必要性とは —— 52 | 弁護士・岡村光男 |

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内