

労働基準広報 2022 No.2096 4/21

CONTENTS

特集 中小企業のパワハラ防止対策 ————— 7

事業主の方針の明確化や相談体制整備 事後の迅速・適切な対応などが義務に

(編集部)

● 裁判例から学ぶ予防法務〈第81回〉 ——— 18

G C A 事件

(東京地裁 令和3年1月20日判決)

不利益緩和のための調整給の賃金該当性とその不支給
任意的恩恵的給付であってもその減額
やカットの際は事前に丁寧な説明を

(弁護士・井澤慎次)

● 労組対応をめぐる労働組合法の実務 ——— 32

第18回 (最終回)・不当労働行為③

過去の使用者の言動や交渉経緯から不当な
意図が看取される対応は不当労働行為

(弁護士・佐々木晴彦(石寄・山中総合法律事務所))

● トピック/6月1日施行!! 改正公益通報者
保護法に関するQ & A ——— 43

義務対象要件である300人に繁忙期のみ一時的に
雇入れたパート以外にも含むが役員は含まれない

(編集部)

● NEWS ————— 1

◆ 厚労省・「第177回 職業安定分科会」にて方
針示す/雇調金等の不正受給対応の厳格化など

◆ 労政審・第104回 労災保険部会/今年7月
1日付の歯科技工士の特別加入追加了承

◆ 令和4年度の雇用関係助成金/女活法適用
拡大受け女性活躍加速化コースは廃止

ほか

● 労働局ジャーナル ————— 17

働き方改革関連法の認知度と働き方改革への
取組状況を調査した結果を公表

(大阪労働局)

● 労働スクランブル 第418回 (飯田康夫) ——— 46

● わたしの監督雑感 ————— 54

愛媛・外国人技能実習機構

高松事務所松山支所指導課長 日野純一

● 今月の資料室 ————— 56

労務相談室

回答者

外国人 [留学生を採用予定 在留資格変更の際] 留意点は ——— 48 弁護士・新弘江

新型コロナ [従業員の子どもの通う保育園がコロナで休園] 欠勤扱いでよいか — 50 弁護士・田島潤一郎

安全衛生 [定期健診結果見られたくない者] 封をして保管してもよいか ——— 52 弁護士・小川和晃

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内