

労働基準広報 2022 No.2097

5/1

CONTENTS

特集 試用期間のジツムQ&A ————— 6

コロナ禍理由に本採用拒否する前に 解雇回避措置として助成金の利用を

(編集部)

●トピック/令和2年度 公的年金
財政状況報告(案) ————— 21

運用損益分除く単年度収入は52.5兆円・支出は
53.7兆円で単年度収支残は1.2兆円のマイナス

(編集部)

●弁護士&元監督官がズバリ解決!
～労働問題の「今」～ ————— 26

〈第93回〉労働保険に係る問題 ～構内下請・継続一括～
「継続事業の一括」には事業の種類が
同じなど一定の要件を満たす必要が
(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●企業税務講座 ————— 37

第117回 成年年齢の引下げによる影響

今年4月1日から税務分野も
成年年齢が18歳へと引下げに

(弁護士・橋森正樹)

●NEWS ————— 1

- ◆ 無期転換ルール等について検討会が報告書
／無期転換申込権の通知を使用者に義務づけ
- ◆ 改正雇用保険法等が成立／雇用保険料率は
今年10月から1000分の13.5に
- ◆ 令和3年賃金構造基本統計調査／所定内給
与は前年に比べ0.1%減少の30万7400円

ほか

●本誌読者アンケート ————— 20

●労働スクランブル 第419回 (飯田康夫) ——— 42

●労務資料 令和3年 就労条件総合調査結果②
～変形労働時間制等～ ————— 44

●わたしの監督雑感 ————— 54
愛知・江南労働基準監督署長 伊達清隆

●編集室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(20ページ)

労務相談室

回答者

- | | | | |
|-------|-------------------------------|----------|-------------|
| 社会保険 | 〔6月から従業員に賞与付与〕社会保険の計算方法は | ————— 48 | 特定社労士・藤岡衣里子 |
| 労務一般 | 〔課長以上の希望者に社有車の貸与を検討〕賃金とみなされるか | ————— 50 | 弁護士・平井彰 |
| 労働基準法 | 〔半日年休の取得者のみ休憩時間帯を変更〕問題は | ————— 52 | 弁護士・平田健二 |

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

※本誌ご購入の皆様へ※

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内