

労働基準広報 2022 No.2098

5/11

CONTENTS

特集 10月1日施行！被用者保険適用拡大に関する通達・Q&A① — 6
 常時100人超とは厚生年金の被保険者が1年で
 6月間以上100人超の見込みある場合をいう

(編集部)

●労働判例解説/日鉄パイプライン&
 エンジニアリング事件 — 21
 (令和3年6月11日 福岡地裁小倉支部判決)
 元請企業・下請企業に対する安全配慮義務による損害賠償請求
 指揮命令がある場合は特別な社会的接触関係に
 入ったと認められ安全配慮義務を負うことに
 (弁護士・新弘江 [光樹法律会計事務所])

●相談です！ 弁護士さん ————— 32
 相談52「技能実習生を受け入れたい」
 ～技能実習制度の注意点～
**技能実習生の実習は技能実習計画書
 に基づく厳格な管理が必要**
 (執筆/弁護士・倉茂尚寛(ユナイテッド・コモنز法律事務所)
 (監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ③⑨ ————— 42
**指導者が同僚の態度に立腹、暴行。
 関連会社へ出向などで精神障害**
 (労働評論家・飯田康夫)

●NEWS ————— 1

- ◆ 労政審・自動車運転者専門委員会が中間とりま
 とめ/タクシーとバスの改善基準の改正案示す
- ◆ 2年度 派遣事業報告集計結果/派遣先約
 75万件・売上8兆6209億円といずれも増
- ◆ 今年10月施行の安衛則改正案/法定の歯科
 健診は事業場の人数の区別なく義務に
- ◆ 第172回 労働条件分科会/〇〇ペイなどの
 業者への賃金支払いの審議を再開
- ◆ 厚労省・リクハラ対策を強化/就職活動中
 の学生をセクハラから守る取組み実施
- ◆ 神奈川局・厚木労基署が送検/パートの年
 休3日分の賃金を支払わなかった疑い

- 労務資料 令和3年 就労条件総合調査結果③
 ～賃金制度・労働費用～ ————— 44
- わたしの監督雑感 ————— 54
 愛知・瀬戸労働基準監督署長 浅井文彦
- 労務相談室だより ————— 56

労務相談室

回答者

社会保険 [社会保険適用拡大の対象となる企業規模要件] 判定の仕方は	————— 48	特定社労士・三戸礼子
就業規則 [優秀な新入社員は試用期間を短縮したい] 問題ないか	————— 50	弁護士・山口毅
パート有期 [正社員にのみ保育料を支給] 法的問題はあるか	————— 52	弁護士・岡村光男

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内