

労働基準広報 2022 No.2103 7/1

CONTENTS

特集 新型コロナの罹患後症状と職場復帰支援 ————— 6

職場内での感染発端者が責められたり 不利益取扱い受けたりしないよう留意

(編集部)

● 弁護士 & 元監督官がズバリ解決！
～労働問題の「今」～ ————— 16

〈第95回〉元代表取締役に対する未払割増賃金
相当額の損害賠償請求

**未払賃金は会社の責任にとどまらず
役員個人の責任が認められる場合も**

(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

● 新型コロナ関連の緊急法律相談《第24回》— 28
NFT・ブロックチェーン、労務管理と
取締役の責任 など

**新技術については法律上の整理や
位置づけを確認しておくことが重要**

(畔山総合法律事務所 代表弁護士 畔山亨)

● 企業税務講座 ————— 35

第118回 相続税における財産評価

相続税実務に与える影響は大

(弁護士・橋森正樹)

● NEWS ————— 1

◆ 政府・全世代型社会保障構築会議の中間整理
／全世代型社会保障の構築に向け課題等示す

ほか

● 被用者保険適用拡大に関するQ & A④ — 40

**連続する2月において週20時間
以上となり同様に続く等の場合
は3月目の初日に被保険者に**

(編集部)

● 本誌読者アンケート ————— 45

● 労働スクランブル 第423回 (飯田康夫) — 46

● わたしの監督雑感 ————— 54

和歌山・和歌山労働基準監督署副署長 山田悦史

● 編集室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(45ページ)

労務相談室

回答者

賃金関係 [SDGs経営理由に給与明細などペーパーレス化] 承諾なくても可能か	— 48	弁護士・平田健二
労務一般 [男性社員が9月27日から育休を取得] 出生時育児休業の取得は	— 50	特定社労士・藤岡衣里子
職業安定法 [すでに特定募集情報等提供事業者] 施行日後は届出必要か	— 52	弁護士・山口毅

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内