

労働基準広報 2022 No.2107 8/11

CONTENTS

特集 骨太方針2022のポイント ————— 8

ジョブ型を始め多様な働き方を選択でき活躍できる環境の整備などに取り組む

(編集部)

●労働判例解説/学校法人A大学事件 ——— 18
 (令和4年1月20日 東京地裁判決)
 アカデミックハラスメントによる懲戒解雇
 同じ機会の行為でも事実として別異の
 場合は一事不再理には反しない
 (弁護士・新弘江 [光樹法律会計事務所])

●相談です! 弁護士さん ————— 30
 相談55「何らかの懲戒処分を検討中です」
 ~弁明の機会の付与の重要性~
**懲戒処分を行う場合には適正な
 手続きを経なければならない**
 (執筆/弁護士・高塚慎一郎 (アンビシャス総合法律事務所))
 (監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

●トピック/経団連・2022年夏季賞与・
 一時金大手企業妥結状況 ——— 38
妥結額は92万9259円で前年比13.81%増
 (編集部)

●NEWS ————— 1
 ◆ 厚労省・職場の学び・学び直しガイドラインを
 策定/労使が取り組むべき事項等を体系的に示す
 ◆ 雇用政策研究会の「議論の整理」/柔軟・
 弾力・持続可能な労働市場の構築など提言
 ◆ 労働者協同組合法等の改正法/非営利性徹
 底した組合の認定制度設け税制を優遇
 (ほか)

●本誌読者アンケート ————— 37
 ●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ④ ——— 40
 (労働評論家・飯田康夫)
 ●労務資料 令和3年 労働組合活動等に関する
 実態調査 ————— 42
 ●わたしの監督雑感 ————— 54
 新潟・上越労働基準監督署長 寺嶋茂
 ●労務相談室だより ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(37ページ)

労務相談室

回答者

賃金関係 [入社から3ヵ月に満たない者の平均賃金] 算定方法どうなる ——— 48 弁護士・岡村光男
 労働基準法 [普段は5時間勤務で休憩時間の設定ない] 6時間超のときどうする — 50 弁護士・山口毅
 社会保険 [iDeColに加入している者が入社] 証明書の発行求められたが ——— 52 特定社労士・三戸礼子

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内