

労働基準広報 2022 No.2108 8/21

CONTENTS

特集 男女の賃金の差異の算出などに関する通達等のポイント — 7
**「男女の賃金の差異」の公表は自社のHPで
 求職者等が容易に閲覧できるように行う**

(編集部)

●特別企画/2022年度 雇用政策研究会
 「議論の整理」————— 18

**コロナ禍の経験を踏まえた不確実性に
 強い「しなやかな労働市場」の構築を**

(編集部)

●レポート/キャリア権推進ネットワーク
 「第16回キャリア・コロキウム」— 28

～持続可能な(サステナブルな)キャリアを考える～
**『病気は不便だけれど不幸ではない』
 学び・学び直しと治療と仕事の両立を**

(編集部)

●トピック/令和3年度 過労死等の労災補償状況 — 32
 ～脳・心臓疾患に関する事案～

**業種別では「運輸業、郵便業」が
 請求件数・支給決定件数ともに最多**

(編集部)

●NEWS ————— 1

◆ 厚労省・「副業・兼業ガイドライン」を再度改定/副業・兼業への対応状況の情報公開を推奨

◆ これからの労働時間検討会報告書/裁量労働制を大項目とし適用解除措置などを提言

◆ 第4回アフターコロナ雇用課題PT/人材確保等を共通とし業種別の課題とりまとめる

◆ 令和3年「労働安全衛生調査」/メンヘル対策に取り組んでいる事業所は59.2%に

ほか

●労働スクランブル 第426回 (飯田康夫) ——— 40

●労務資料 令和3年 労働組合活動等に関する実態調査② ————— 42

●わたしの監督雑感 ————— 54
 新潟・三条労働基準監督署長 釣井拓矢

●今月の資料室 ————— 56

労務相談室

回答者

育 介 法 [育児休業を経て職場復帰する者] 定期昇給の適用は ————— 48 弁護士・田島潤一郎

労 務 一 般 [代表取締役を親会社の部長として出向させる] 法的に問題あるか ——— 50 弁護士・新弘江

賃 金 関 係 [社労士を一般の社員として中途採用] 年会費支払う義務あるか ——— 52 弁護士・小川和晃

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内