

労働基準広報 2022 No.2110 9/11

CONTENTS

特別企画 「令和4年度 両立支援等助成金」について — 8

育児と仕事の両立のための環境を整備する事業主を支援します

(厚生労働省 雇用環境・均等局 職業生活両立課)

特集 職場における学び・学び直し促進ガイドライン — 14

自己啓発で仕事や業務に資するものは時間的配慮を行うことが望ましい

(編集部)

●トピック/改正職業安定法に関するQ&A② — 27
(的確表示)

雇用契約と請負契約の受注者の募集が混同されないよう表示をする等に留意

(編集部)

●相談です！ 弁護士さん — 36

相談56「配転した者から労働審判の申し立てが」
～労働審判の手続きの流れや期間～

通常訴訟と比べて早期解決が見込める場合がある

(執筆/弁護士・雨貝義磨 (弁護士法人 平松剛法律事務所)
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

●NEWS — 1

◆ 令和4年度 地域別最低賃金額改定の目安を
答申/全国加重平均上昇額は過去最高の31円
ほか

●ひと・はなし

鈴木英二郎 労働基準局長 — 6

村山誠 雇用環境・均等局長 — 7

●本誌読者アンケート — 45

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ④ — 46
(労働評論家・飯田康夫)

●わたしの監督雑感 — 54

福島・いわき労働基準監督署長副署長 馬場正博

●労務相談室だより — 56

労務相談室

回答者

雇用保険法 [夫の母の介護のため夫婦二人で介護休業] 介護休業給付の受給は — 48 社労士・鈴木麻耶

募集・採用 [自動車運転禁止薬の服用の有無] 応募時に申請して欲しい — 50 弁護士・平井彩

パート有期 [有期のみ勤続1年未満は育児休業の適用除外] 不合理な待遇差か — 52 弁護士・岡村光男

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内