

# 労働基準広報 2022 No.2113

# 10/11

## CONTENTS

**特集** 出生時育児休業等のポイント① ————— 8

### 各事業所において2回を超える 分割取得を認めることは可能

(編集部)

●相談です！ 弁護士さん ————— 21

相談57「派遣労働者をさらに派遣してもらいたい」  
～多重派遣がなされてしまった場合の問題～

**多重派遣は労働者供給契約に当たり  
違法で民事的制裁課される可能性も**

(執筆/弁護士・桑島良彰(札幌いぶき法律事務所))  
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

●労働判例解説/シャープNECディスプレイ  
ソリューションズ事件 — 28

(令和3年12月23日 横浜地裁判決)

休職期間満了による自然退職の有効性  
**休職理由の消滅の有無について  
発達障害の症状は考慮すべきではない**

(弁護士・新弘江〔光樹法律会計事務所〕)

●トピック/令和3年度 過労死等の労災補償状況 — 40  
～精神障害に関する事案～

**認定基準における出来事別では  
「パワハラを受けた」が最多に**

(編集部)

●NEWS ————— 1

◆ 厚労省・雇調金等の特例縮小と産雇金拡充の  
方針/今年10月分からの実施を労政審に示す

◆ 小学校休業等対応助成金・支援金/10月～  
11月は日額上限と支給額を引き下げる方針

◆ 公金受取口座の取扱いを開始/10月から労  
災保険と雇用保険の給付で利用可能に

◆ 厚労省・業務改善助成金を拡充/原材料高  
騰により利益減少した中小事業者等対象

◆ 厚労省と国交省・5年度概算要求/建築業  
の人材確保・育成と魅力ある職場を重点に

◆ 令和3年「雇用動向調査」結果/入職率  
14.0%離職率13.9%で0.1ポイントの入職超過

ほか

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ④ ————— 46  
(労働評論家・飯田康夫)

●わたしの監督雑感 ————— 54  
北海道・稚内労働基準監督署長 吾子勇二

●労務相談室だより ————— 56

### 労務相談室

回答者

社会保険 [希望退職で辞める者の失業給付など] 通常の退職との違いは ————— 48 特定社労士・丸島和恵

労働基準法 [企画業務型裁量労働制の対象者] 前年の年収で決定するのは ————— 50 弁護士・山口毅

賃金関係 [私傷病休職の者が行う「リハビリ勤務」] 賃金は無給でよいか ————— 52 弁護士・岡村光男

**バックナンバーが閲覧できます!!**

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内