

労働基準広報 2022 No.2115 11/1

CONTENTS

特集 トラック運転者の「改善基準告示」見直しのポイント — 6

1日の休息期間「継続11時間を基本とし9時間を下限」などを示す

(編集部)

●企業税務講座 ————— 19

第120回 所有者不明土地対策

相続登記申請漏れは過料の罰則の対象に

(弁護士・橋森正樹)

●弁護士 & 元監督官がズバリ解決！
～労働問題の「今」～ ————— 26

〈第99回〉労働者の自由な意思に基づく
退職の意思表示

**合意書の取り方に問題があるときは
退職の合意はなかったと判断される**

(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

●トピック/改正職業安定法に関するQ & A⑥ — 36
(職業紹介と募集情報等の区分、その他)

**求職者の履歴書を求人に応じ改変など
する場合は職業紹介事業の許可等が必要に**

(編集部)

●NEWS ————— 1

◆厚生労働省・「令和4年版厚生労働白書」
を公表/医療・福祉就業者は2040年に96万人
不足に

◆令和4年3月新卒者内定取消し/内定取消
しは27事業所50人で事業名公表はなし

◆総務省・高齢者の現況を公表/高齢就業者
数は18年連続で増加し過去最多を更新

◆令和3年度 使用者の障害者虐待/虐待等
認められた事業所は微減し障害者数は微増

ほか

●労務資料 令和3年度 能力開発基本調査結果②
～事業所調査～ ————— 42

●労働スクランブル 第431回 (飯田康夫) — 46

●わたしの監督雑感 ————— 54
愛知・津島労働基準監督署長 鈴木基義

●編集室 ————— 56

労務相談室

回答者

労務一般 [地域限定正社員制度導入を検討] 手当額などに差を設けたい ——— 48 弁護士・平田健二

雇用保険法 [出生時育児休業中の就業や出生時育児休業給付金] 手続き方法は — 50 特定社労士・藤岡衣里子

賃金関係 [数カ月前に離婚していたことが発覚] 家族手当返還請求可能か — 52 弁護士・平井彩

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内