

労働基準広報 2022 No.2118

12/1

CONTENTS

特集 ハイヤー・タクシーの「改善基準告示」の見直し——6 日勤の「1か月の拘束時間」を 11時間削減することなど示す

(編集部)

● 弁護士 & 元監督官がズバリ解決！
～労働問題の「今」～ ————— 26

〈第100回〉100回の連載から見えてくる労働問題
～働き方改革の根底にあるもの～

連載開始からこれまで働き方改革関
連法の成立と施行が大きなテーマに

(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

● 労務資料 / 令和3年度 能力開発基本調査
結果④ ～事業所調査③～ — 40

労働者の自己啓発支援を行う

事業所は81.4% (厚生労働省調べ)

● 連載 労働スクランブル 第433回 — 46

連合2023春闘でベア・定昇込み
5%要求

(労働評論家・飯田康夫)

● NEWS ————— 1

◆ 「令和4年版 過労死等防止対策白書」が公表
に / テレワークや新型コロナの影響を調査分析

◆ 「自殺総合対策大綱」を決定 / 子ども・若
者や女性の自殺対策の更なる推進図る

◆ 人事院・両立支援制度の調査 / 男性の国家
公務員の育休取得率は初めて6割超え

◆ 令和4年版自殺対策白書 / 令和3年の自殺
者数は2万1007人で前年比74人減

◆ 経団連が副業・兼業に関し調査 / 社外での
副業・兼業を認めている企業は53.1%に

● わたしの監督雑感 ————— 54
山口・下関労働基準監督署副署長 梅本賢治

● 編集室 ————— 56

労務相談室

回答者

社会保険 [被扶養者の範囲で勤務の加入要件満たしたパート] 被扶養者のまま可能か — 48 特定社労士・松本雄之

育児介護 [改正法で義務化の育児休業の取得状況の公表] 公表方法は — 50 弁護士・山口毅

労働基準法 [私傷病休職者が時短勤務で復帰] 労働条件通知書の再発行必要か — 52 弁護士・平田健二

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内