

# 労働基準広報 2022 No.2120

## 12/21

### CONTENTS

**年末特別企画** 今年の労災裁判を振り返る ————— 8

## 労災保険の業務上外取消訴訟で重要な判決が多く出されている

(弁護士・外井浩志 (外井 (TOI)・鹿野法律事務所))

● 転ばぬ先の労働法〈紛争予防の誌上ゼミ〉— 23

第62講 ウイズ・コロナ時代の労働法の論点《5》

解雇回避努力義務と真摯な協議

**労働者の適性や意向にも配慮し人事制度上取り得る異動に向けた提案を**

(北海学園大学法学部教授・弁護士 浅野高宏)

● 新型コロナ関連の緊急法律相談《第28回》— 30

不当要求対応、大学・学校の運営、刑事告訴、地方公共団体

**不当要求に対応する場面では労働者に対するケアの視点も重要に**

(畔山総合法律事務所 代表弁護士 畔山亨)

● 在職定時改定の取扱いに関する改正通知 — 38

**基準日に被保険者資格喪失し1月以内に再度取得した場合は再度取得日が加給年金額の生計維持関係認定日に**

(編集部)

● NEWS ————— 1

◆ 令和4年度の厚生労働省第二次補正予算案／雇用保険財政の安定に7276億円を計上

◆ 厚労省・雇用労働政策パッケージ／賃上げ・人材活性化・労働市場強化の取組み示す

◆ 石綿ばく露防止対策等検討会／事前調査の充実・強化と報告対象見直しなど提言

◆ 令和4年「就労条件総合調査」／定年年齢が65歳以上の企業割合24.5%で過去最高

ほか

● 労務資料 令和3年度 能力開発基本調査結果⑥～個人調査①～ ————— 43

● 労働スクランブル 第434回 (飯田康夫) ————— 46

● わたしの監督雑感 ————— 54  
山口・下松労働基準監督署長 播磨一郎

● 今月の資料室 ————— 56

● 令和4年 総目次 ————— 57

#### 労務相談室

#### 回答者

労働基準法 [1ヵ月のうち特定日のみコアタイム設けたい] 留意する点などは — 48 弁護士・新弘江

労務一般 [LGBTQの旨を上司に打ち明けた従業員] どのような対応必要か — 50 弁護士・田島潤一郎

労務一般 [台風が迫る日に私有車の業務使用認める] 水没したが当社の責任は — 52 弁護士・小川和晃

**バックナンバーが閲覧できます!!**

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内