

労働基準広報 2023 No.2124 2/11

CONTENTS

特集 賃金のデジタル払い③ ————— 8

報告体制を証明する書類には 保証機関等の誓約書も含まれる

(編集部)

● 労働局ジャーナル ————— 7

高知県内の4社に「ユースエール
認定企業」の認定通知書を交付

(高知労働局)

● 労働判例解説/リクルートスタッフィング事件 — 20

(大阪高裁 令和4年3月15日判決)
派遣社員と派遣元正社員の通勤手当有無が
改正前の労契法20条違反か

通勤交通費の補填の面も勘案して時給が
他社と比べ高いため不合理に当たらない

(弁護士・新弘江 [光樹法律会計事務所])

● 相談です！ 弁護士さん ————— 34

相談61「今の仕事を続けるのは難しいのでは…」
～退職勧奨にまつわる問題～

従業員の自由な意思形成を
妨げないようにご注意ください

(執筆/弁護士・庄子浩平 [札幌総合法律事務所])
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

● NEWS ————— 1

◆ 「技能実習及び特定技能の有識者会議」が初
会合/技能実習の目的と実態の乖離など論点に

◆ 厚労省・5年度税制改正要望事項/学び・
学び直し特定支出控除の特例措置創設など

◆ 厚労省と国交省・5年度予算案/建設業の
人材確保育成に向けた多角的取組進める

◆ 厚労省・安衛則に基づき告示/作業記録等
30年間保存必要ながん原性物質定める

◆ 令和4年の「障害者雇用状況」/民間企業
の雇用者数と実雇用率が過去最高を更新

ほか

● 労務資料 令和4年「高年齢者雇用状況等
報告」① ————— 42

● 労働保険審査会の裁決事例に学ぶ④⑦ ————— 46
(労働評論家・飯田康夫)

● わたしの監督雑感 ————— 54
静岡・富士労働基準監督署長 高橋知裕

● 労務相談室だより ————— 56

労務相談室

回答者

労働基準法 [4月から中小企業も60時間超の割賃率が適用] 三六協定などの変更は — 48 弁護士・平井彩
労働基準法 [振替休日を半日ずつ2回に分けて付与したい] 法的に問題ないか — 50 弁護士・岡村光男
社会保険 [2022年4月からの老齢年金の繰下げ受給] 具体的な改正内容は — 52 特定社労士・三戸礼子

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内