

労働基準広報 2023 No.2129

4/1

CONTENTS

特集 令和5年度からの障害者雇用率の設定等 ————— 8
 来年4月に2.5%・令和8年7月に2.7%
 雇用率を引き上げて報告義務も拡大

(編集部)

●トピック/労働保険等における
 「現物給与の価額」の改正 — 19

18府県の「食事の額」90件中の
 54件につき今年4月1日に改正

(編集部)

●出産育児一時金の増額 ————— 22

従来から8万円引上げ48万8,000円に

(編集部)

●弁護士&元監督官がズバリ解決！
 ～労働問題の「今」～ ————— 26

〈第104回〉働き方改革関連法—時間外労働の上限
 規制の猶予措置—自動車運転者②

労基署の監督指導も改善基準告示の
 改正内容を遵守しているかが重要に

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●NEWS ————— 1

◆ 就職氷河期世代の募集採用の年齢制限禁止例
 外措置/令和6年度末まで延長し引き続き支援

◆ 第6回 雇用保険制度研究会/自己都合離
 職の給付制限に「1ヵ月」などの意見が

◆ 今年4月以降の雇用調整助成金/コロナ前
 の通常制度に移行し手続き簡素化は継続

◆ 厚労省・規格不適合の安全帯/販売者に当
 該製品の回収要請し使用の中止を注意

ほか

●労務資料 令和4年 就労条件総合調査結果③
 ～定年制等～ ————— 41

●労働スクランブル 第440回 (飯田康夫) — 46

●わたしの監督雑感 ————— 54
 福井・武生労働基準監督署長 木村和晴

●編集室 ————— 56

労務相談室

回答者

社会保険 [給与計算締日の途中から時給から月給に] 月額変更の変動月は ——— 48 特定社労士・松本雄之

労務一般 [備品紛失のため従業員の持ち物検査検討] どの程度まで可能か ——— 50 弁護士・平井彩

労務一般 [退職者が個人請負で当社工場で作業] 場所の無償提供は問題か ——— 52 弁護士・田島潤一郎