

労働基準広報 2023 No.2130 4/11

CONTENTS

特集 健康保険法等の一部を改正する法律案 ————— 8

現役世代に加え後期高齢者も 出産育児一時金の一部を支援

(編集部)

●相談です！ 弁護士さん ————— 20

相談63「固定残業代制度について教えて欲しい」
～固定残業代制度を導入する際の注意点を考える～

固定残業代制度を導入する際 には慎重な検討が必要である

(執筆/弁護士・庄子浩平(札幌総合法律事務所))
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

●労働判例解説/JMITU愛知支部ほか
(オハラ樹脂工業・仮処分) 事件 ————— 30

(名古屋地裁 令和4年11月10日決定)
記事削除仮処分申立事件～労組Webサイト記事の削除要求～
表現の目的及び態様等の一切の事情も
考慮し社会通念上許容範囲内かを判断

(弁護士・新弘江〔光樹法律会計事務所〕)

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ⁴⁹ ————— 46
(労働評論家・飯田康夫)

●わたしの監督雑感 ————— 54
富山・魚津労働基準監督署長 川倉健嗣

●労務相談室だより ————— 56

●NEWS ————— 1

◆ 令和5年4月1日施行の改正労災保険法施行
規則/介護(補償)等給付の引上げ等4項目が

◆ 第84回 中小企業退職金共済会/令和5
年度の付加退職金支給率は2年連続のゼロ

◆ フリーランス保護新法案が国会に/発注側
企業に完了後60日以内の報酬支払義務など

◆ 厚労省・労総法等の指針の関係で/「就活
ハラスメント防止対策企業事例集」を作成

◆ 令和5年度の労災補償業務で通達/新型コ
ロナや過労死等事案への迅速・的確対応を

◆ 厚労省「SAFEアワード授賞式」/土田晃之
氏が登壇し安全衛生好事例企業等を表彰

◆ 2年度 人口動態職業・産業別統計/出生・
婚姻・離婚のいずれでも妻の有職率が上昇

◆ 令和5年「STOP! 熱中症」の実施/暑さ
指数把握や発症時・緊急時の措置などを徹底

労務相談室

回答者

休日・休暇 [管理監督者になった者からの代休の申請] 認めないでよいか	————— 48	弁護士・岡村光男
労働基準法 [事業所閉鎖で年休買上げる] いつ支払えばよいか	————— 50	弁護士・山口毅
社会保険 [勤続8年の外国人労働者が退職して帰国] 脱退一時金の注意点は	————— 52	特定社労士・丸島和恵