

労働基準広報 No.2143 2023 8/21

CONTENTS

新企画 クローズアップ 新法律問題 ————— 6

File 1 「担保法改正と事業の担保化に関する動向」

新制度により有形資産を持たない 成長企業等にも資金調達の途が

(弁護士・畔山亨〔畔山総合法律事務所])

特集 精神障害の労災認定基準に関する報告書 ————— 15
—編集部—

業務による心理的負荷評価表に カスタマーハラスメント等を追加

●「今後の仕事と育児・介護の両立支援研究会
報告書」② ————— 38
「対応方針（介護離職防止・個別ニーズへの配慮）」など
介護期テレワーク努力義務化など提言
(編集部)

●連載 労働スクランブル 第449回 ————— 46
長期勤続志向が低下、転職志向高まる
(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS ————— 1
◆ 厚生労働省・『モデル就業規則』を改訂/
退職金支給要件の「勤続〇〇年」を削除
ほか

●わたしの監督雑感 ————— 54
山形・村山労働基準監督署長 芳賀正佳

●今月の資料室 ————— 56

労務相談室

回答者

- | | | | |
|---------|-----------------------------------|------|----------|
| 育 介 法 | 〔要介護状態の証明書類提出しない者〕 介護休業など拒否できるか | — 48 | 弁護士・平田健二 |
| 労 務 一 般 | 〔LGBT理解増進法成立も企業は努力義務に〕 特段の対応必要ないか | — 50 | 弁護士・新弘江 |
| 不利益変更 | 〔ハイブリッド車や電気自動車に乗る社員〕 通勤手当減額できるか | — 52 | 弁護士・小川和晃 |