

# 労働基準広報 No.2146 2023 9/21

## CONTENTS

**特集** 男女雇用機会均等対策基本方針（第4次）——— 6

### 均等確保中心にしつつ両立支援や就業形態多様化などの対策を総合的に推進

（編集部）

●ひと・はなし

田中誠二 厚生労働審議官 ————— 16

岸本武史 人材開発統括官 ————— 17

●LGBT理解増進法 ————— 18

事業主は普及啓発など行い労働者の性的指向等の多様性に関する理解増進に努める

（編集部）

●クローズアップ 新法律問題 ————— 26

File 2「民事裁判手続のIT化と民訴法等の改正」

**新企画** 労働関係訴訟や労働審判においてもIT化による実務への影響が生じ得る

（弁護士・畔山亨〔畔山総合法律事務所〕）

●改正「定時決定・随時改定の事務取扱い事例集」① — 34

一定要件を満たす支給形態であれば原則永年勤続表彰金は報酬等に該当しない

（編集部）

●NEWS ————— 1

◆ 厚労省・63年ぶりの「家事使用人」の実態調査／60代以上が約85％・休憩なしが約47％

◆ 主要企業春季賃上要求・妥結状況／賃上げ額・率とも昨年と令和元年を大きく上回る

◆ 令和4年度 長時間労働の監督指導／違法な時間外労働42.6％ 不適正な時間把握18.3％

◆ 技能実習生実習機関の監督指導／労働基準関係法令の違反率は73.7％・送検は21件

ほか

●本誌読者アンケート ————— 45

●労働スクランブル 第451回（飯田康夫）—— 46

●わたしの監督雑感 ————— 54

北海道・浦河労働基準監督署長 大串尚哉

●今月の資料室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(45ページ)

**労務相談室**

回答者

**副業・兼業**〔従業員がオンラインサロン開設〕副業に当たるか ————— 48 弁護士・平田健二

**労働基準法**〔年休基準日を変更する〕年5日の年休時季指定義務は ————— 50 弁護士・新弘江

**労働基準法**〔建設現場の交通誘導警備従事者〕時間外規制の猶予対象か ————— 52 弁護士・小川和晃