

労働基準広報 No.2149 2023 10/21

CONTENTS

特集 厚生労働省・令和6年度予算概算要求② ————— 7

フリーランスの就業環境整備や仕事と育児・介護の両立支援などに増額要求

(編集部)

●クローズアップ 新法律問題 ————— 20

新企画 File 3「ステルスマーケティング規制と景品表示法」
事業者の表示であることが一般消費者にとって明瞭となっているか留意必要
 (弁護士・畔山亨 [畔山総合法律事務所])

●企業事例シリーズ/人を育てる人事の仕組み⑧ — 28

自身の役割や自分らしさを意識させて成長を促す「自分を活かす人事制度」
 ~株式会社 島田電機製作所~

●連載 労働スクランブル 第453回 ————— 46

採用面接で採用者側の人権意識の欠如目立つ

(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS ————— 1

- ◆ 厚労省「公的職業訓練の研究会」が報告書／非正規対象に新職業訓練の試行実施提言
- ◆ 新厚労相の武見敬三氏が初登庁／持続的賃上げやり・スキリング支援など抱負語る
- ◆ フリーランス就業環境整備検討会／フリーランス新法の政省令・告示の内容など検討
- ◆ 4年度 使用者の障害者虐待状況／虐待認められた事業所と障害者は約1～3割増に
- ◆ 主要企業の夏季一時金妥結状況／平均妥結額は84万5557円で2年連続の80万円台に

ほか

●わたしの監督雑感 ————— 54

愛知・半田労働基準監督署長 篠田英子

●今月の資料室 ————— 56

労務相談室

回答者

- | | | |
|-------------------------------------|----------|----------|
| 休業・休職 [体調不良で病欠欠勤勝ちな社員] 診断書の提出を求めたいが | ————— 48 | 弁護士・平田健二 |
| 安全衛生 [女性が持ち運びできる重量制限] 全ての女性が対象なのか | ————— 50 | 弁護士・新弘江 |
| 賃金関係 [生理休暇を取得した者] 皆勤手当は不支給になるが | ————— 52 | 弁護士・小川和晃 |