

労働基準広報 No.2152 2023 11/21

CONTENTS

特集 マイナンバー制度・カードの政策パッケージ——— 8

マイナカードの健康保険証利用未登録者などは本人申請によらず資格確認書交付

(編集部)

●ひと・はなし——— 7

武見敬三 厚生労働大臣

社会のダイナミズムの維持を考える
大転換期に「歴史的な大任」背負う

●クローズアップ 新法律問題——— 22

File 4 「企業の『ビジネスと人権』への対応」

人権デュー・ディリジェンス等通じて
人権におけるリスクへの対処を

(弁護士・畔山亨 [畔山総合法律事務所])

●企業事例シリーズ/人を育てる人事の仕組み⑨ — 30

「ジョブ型」の人事制度を一般社員にも
拡大し、「真のグローバル化」を推進

～オリンパス株式会社～

●NEWS——— 1

- ◆ 年収の壁対応「キャリアアップ助成金」の新コース/令和8年3月末まで2年半の暫定措置
- ◆ 個人事業者等の安衛対策検討会/個人事業者等被災の場合は特定注文者等が報告を
- ◆ 10月31日・産業雇用安定助成金/雇用維持支援コース【コロナ特例】の受付を終了

ほか

●本誌読者アンケート——— 45

●労働スクランブル 第455回 (飯田康夫)—— 46

●わたしの監督雑感——— 54

熊本・天草労働基準監督署長 吉田総一

●今月の資料室——— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(45ページ)

労務相談室

回答者

賃金関係 [定年後再雇用で勤務時間や職務変わらず] 賃金が7割程度になるが — 48 弁護士・平田健二

労働基準法 [女性から男性に性別変更した者] 母性保護規定の適用どうなる — 50 弁護士・新弘江

賃金関係 [サイバー攻撃等で休業] 不可抗力で休業手当生じないか — 52 弁護士・小川和晃