

# 労働基準広報 No.2153 2023 12/1

## CONTENTS

**特集** 「精神障害の労災認定基準」の改正 ————— 7

### 評価表にカスハラや感染症等を追加し 医学意見の収集方法を効率化

(編集部)

● 弁護士 & 元監督官がズバリ解決！  
～労働問題の「今」～ ————— 28

〈第111回〉副業・兼業の諸問題④

**労災保険法改正で全就業先の賃金額  
を合算した額を基礎に給付額を決定**

(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

● 連載 労働スクランブル 第456回 ————— 46

**持続的賃上げ求め2024春闘で  
5%以上要求**

(労働評論家・飯田康夫)

● 本誌読者アンケート ————— 27

● わたしの監督雑感 ————— 54

広島・三原労働基準監督署長 村上敏昭

● 編集室 ————— 56

● NEWS ————— 1

◆ 「新しい時代の働き方に関する研究会」の  
報告書/働く人を「守る・支える」視点で検  
討を

◆ リスクアセスメント対象物健診/来年4月  
からの安衛則改正でガイドラインを策定

◆ 5年版 過労死等防止対策白書/睡眠不足  
感大きいほど主観的幸福感低いなど分析

◆ 令和4年度 介護労働実態調査/訪問介護  
員・介護職員の離職率は14.4%で横ばい

◆ 三重労働局管内・松阪署と伊勢署が最低賃  
金や労働災害防止の広報活動/ショッピング  
モールで最低賃金額改定等を周知

アンケートへのご協力をお願いします(27ページ)

#### 労務相談室

回答者

労働基準法 [時間外を端数処理し30分単位で記録] 法的取扱い	48	弁護士・田島潤一郎
雇用保険法 [退職者の離職証明書賃金欄の通勤定期代] 記載方法は	50	特定社労士・松本雄之
賃金関係 [家族対応で残業困難な者の業務] 引継者に手当支払いたい	52	弁護士・山口毅