

労働基準広報 No.2157 2024 1/21

CONTENTS

新春寄稿 中高年のリスクリングを考える ————— 11

《最近のパーソル総合研究所と産能大齊藤弘通研究室の共同調査を基礎に》
なすべき課題は「凡事」がほとんどで一瞬にして効くような特效薬はない

(諏訪康雄 (法政大学名誉教授))

●労働局ジャーナル ————— 9

愛知労働局長が(株)ニチレイ・ロジスティクス東海の名古屋みなと物流センターを訪問

(愛知労働局)

●労働局ジャーナル ————— 10

高校3年生の全5クラスに対して4人の監督官が労働法の出前授業を開催

(三重労働局管内・四日市労働基準監督署)

●特集/年収の壁・支援強化パッケージ② (130万円の壁への対応) ————— 27

労働時間延長等による一時的収入変動は事業主の証明で引き続き被扶養者に

(編集部)

●NEWS ————— 1

- ◆ 厚労省「社内検定」を「職業能力検定」に名称変更/団体・事業主検定は対象者の制限撤廃
- ◆ 労働分野・国際課題検討会が報告/「すぐ着手すべき」など3方針で具体的施策提言

ほか

●クローズアップ 新法律問題 ————— 38

File 6 「戦争の企業間契約への影響と対応」

不可抗力条項や事情変更の原則の適用は具体的な状況次第である点に注意

(弁護士・畔山亨 [畔山総合法律事務所])

●労働スクランブル 第458回 (飯田康夫) ————— 46

●わたしの監督雑感 ————— 54

千葉・成田労働基準監督署長 星名一成

●今月の資料室 ————— 56

労務相談室

回答者

雇用保険法 [翌日に跨り仕事をする者の離職票の賃金支払基礎日数] 記載方法は — 48 特定社労士 丸島和恵

就業規則 [服務規程に男性のみスーツ着用の義務] 不平等だなどの意見が — 50 弁護士・岡村光男

配置転換 [女性社員に単身赴任命じる] 子どもいないが問題あるか — 52 弁護士・小川和晃