

労働基準広報 No.2167 2024 5/1

CONTENTS

特集

令和6年度策定

「個人事業者等の健康管理ガイドライン」————— 6

注文者等に「週末発注・週初納入」の抑制など健康障害防止の配慮を求める

(編集部)

●企業税務講座————— 19

第129回 源泉徴収事務における定額減税の処理

定額減税～令和6年分の源泉徴収事務は例年と異なる

(弁護士・橋森正樹)

●弁護士&元監督官がズバリ解決！ ～労働問題の「今」～————— 28

〈第116回〉定年後雇用の拒否の適法性

継続雇用更新後の労働条件合意できなかったことを理由とする雇止めを無効

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●労務資料/企業の賃金決定に係る調査③ — 42

「非正規雇用者・パート労働者の昇給」をした企業は49.0%

(JILPT調べ)

●NEWS————— 1

◆ 厚労省「第1回 メンタルヘルス対策検討会」開催/ストレスチェック対象拡大など焦点に

◆ 日本版DBS導入法案が国会提出/教育事業者が従事者の犯罪確認する仕組みを創設

◆ 技能実習法等改正案が国会に/新たな在留資格「育成就労」を創設し転籍可能に

ほか

●わたしの監督雑感————— 26

香川・高松労働基準監督署長 村上誠

●本誌読者アンケート————— 47

●労働スクランブル 第465回 (飯田康夫) — 48

●編集室————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(47ページ)

労務相談室

回答者

労災保険法 [従業員2名海外へ派遣] 労災保険の手続き方法は ———— 50 特定社労士・藤岡衣里子

賃金関係 [大雪報道のため16時に帰宅命令] 居残りしていた者の扱いは ———— 52 弁護士・山口毅

労働基準法 [1ヵ月変形制の本社一括の届出] 可能となる条件は ———— 54 弁護士・平田健二