

労働基準広報 No.2169 2024 5/21

CONTENTS

特集 育児介護休業法等の改正法案② ————— 8

育児休業の取得状況の公表義務を 常用雇用300人超の事業主に拡大

(編集部)

●短時間労働者の被用者保険適用拡大
Q & A② ————— 19

事業主が加入希望を把握した場合は適切
に労使協議を行うよう環境整備に努める

(編集部)

●行政通達 ————— 26

「標準報酬月額等による平均賃金の算定」の改正
(令5・12・22 基監発1222第1号・第2号)

厚生年金保険で最高等級適用の場合
は健康保険の標準報酬月額も調査

(解説・編集部)

●クローズアップ 新法律問題 ————— 34

File 10「犯罪歴のある労働者の配置転換・解雇」

対応の際には前科・前歴・関連事実
について適切に事実を認定する必要あり

(弁護士・畔山亨 [畔山総合法律事務所])

●NEWS ————— 1

◆ 公取委と厚労省・フリーランス法施行令案等
を提示/新法の施行期日は令和6年11月1日に

◆ 97回目の「全国安全週間」を実施/本週
間7月1日~7日・準備期間6月1日~30日

◆ 規格不適合の墜落制止用器具/厚労省が販
売者に回収要請し使用中止を注意喚起

ほか

●わたしの監督雑感 ————— 24

香川・坂出労働基準監督署長 杉本英司

●労務資料 令和5年 賃金構造基本統計調査結果②

~一般労働者の賃金②~ (厚生労働省調べ) ——— 42

●本誌読者アンケート ————— 47

●労働スクランブル 第466回 (飯田康夫) ——— 48

●今月の資料室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(47ページ)

労務相談室

回答者

安全衛生 [中小企業がストレスチェック制度を導入] 助成金の支給は ————— 50 弁護士・新弘江

労働基準法 [事業場外みなし制や裁量労働制] 時給制の者への適用は ————— 52 弁護士・田島潤一郎

育介法 [勤続3年目の社員が介護休暇・休業] 無給でかまわないか ————— 54 弁護士・小川和晃