

労働基準広報 No.2171 2024 6/11

CONTENTS

特集 フリーランス法の施行令・施行規則・指針・考え方(案)①

定義・明示事項・報酬の支払期日等 ————— 6

電子メール等で報酬額の他に 業務委託をした日などを明示

(編集部)

●労働判例解説/アイグラフィックサービス事件 — 26
(東京地裁 令和5年3月2日判決)

業務委託契約終了に当たる労働者性の判断
業務遂行上の指揮監督や勤務場所の
拘束性等考慮し労働者性を否定

(弁護士・新弘江 [光樹法律会計事務所])

●行政通達 ————— 39

「割増賃金の算定における在宅勤務手当の取扱い」
(令6・4・5 基発0405第6号)

「在宅勤務手当」を割増賃金の算定
基礎から除外できる場合を明確化

(解説・編集部)

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ② — 48

電車内で転倒しかけ踏ん張った際、
負傷、治癒認定に不服

(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS ————— 1

◆ 雇用保険法の改正法が5月10日成立し17日に
公布/主要項目は今年10月から段階的に施行

◆ 労政審・第161回 安全衛生分科会/個人事
業者等に対する安全衛生対策の議論を開始

◆ 令和5年度分 一般職業紹介状況/平均有
効求人倍率1.29倍・前年度比0.02PTの低下に

◆ 静岡局と大塚製菓(株)東海支店/女性の健
康維持増進等4項目で包括連携協定締結

◆ 厚労省「配偶者手当」のサイト/支給状況
が減少傾向にあるグラフ等を追加し更新

◆ 社会保険適用拡大特設サイト/リニューアル
して実践的な広報コンテンツを公開

ほか

●わたしの監督雑感 ————— 24

神奈川・川崎北労働基準監督署長 柴田英彦

●労務相談室だより ————— 56

労務相談室

回答者

雇用保険法 [育児休業中の社員がグループ会社に転籍] 育児休業給付金の受給は — 50 社労士・鈴木麻耶

労働基準法 [1年以内に退職の場合は採用礼金を返還] 賠償予定の禁止に抵触か — 52 弁護士・岡村光男

賃金関係 [私傷病で休職する者の手当] 不支給にできるか — 54 弁護士・山口毅