

労働基準広報 No.2172 2024 6/21

CONTENTS

特集 フリーランス法の施行令・施行規則・指針・考え方(案)②

遵守事項・勧告・命令

8

受領拒否など遵守事項の対象となる 業務委託の期間は「1月」以上

(編集部)

●特別企画/キャリアコンサルタントの
現状と今後期待される役割 — 25

企業には労働者の主体的な能力開発が
可能な環境の整備や支援が求められる
(厚生労働省人材開発統括官付キャリア形成支援室)

●クローズアップ 新法律問題 — 34

File 11 「企業価値担保権」
無形資産を含めた事業への融資により
スタートアップ等の資金調達の拡大も
(弁護士・畔山亨 [畔山総合法律事務所])

●労務資料/令和5年度 契約社員に関する
実態調査 — 42

同一労働同一賃金に対応済事業所57.6%
(東京都産業労働局調べ)

●NEWS — 1

- ◆ 厚労省・フリーランス就業環境整備検討会が
報告書/継続的業務委託期間は「6ヵ月」以上
- ◆ 今年4月現在の新卒者の就職状況/大学生
の就職率は98.1%と調査開始以降最高の率
- ◆ 労政審・第195回 雇用保険部会/雇用保険
法の参院附帯決議に労政審へ8つの要望

ほか

●わたしの監督雑感 — 32

神奈川・神奈川労働局労働基準部賃金室長
木村隆志

●本誌読者アンケート — 47

●労働スクランブル 第468回 (飯田康夫) — 48

●今月の資料室 — 56

アンケートへのご協力をお願い致します(47ページ)

労務相談室

回答者

- | | | | |
|-------|-------------------------------|----|-----------|
| 労務一般 | [採用後も採用前の会社での年休を1ヵ月消化] 問題はあるか | 50 | 弁護士・新弘江 |
| 労働時間 | [更衣室で制服着用後にタイムカード打刻] 労働時間の算定は | 52 | 弁護士・田島潤一郎 |
| 労働契約法 | [有期労働契約の無期転換ルール] 障害者は特例の対象か | 54 | 弁護士・小川和晃 |