

労働基準広報 No.2175 2024 7/21

CONTENTS

特集 フリーランス法の施行令・施行規則・指針・考え方④

業務委託に関するハラスメントの防止措置等 ————— 8

ハラスメント防止のためハラスメントの内容を明確化し担当者に周知・啓発を

(編集部)

●クローズアップ 新法律問題 ————— 30

File 12 「事業承継における相続・M&A」

株式の分散や親族間の紛争を予防し
経営権を円滑に承継できるよう対策を

(弁護士・畔山亨 [畔山総合法律事務所])

●労務資料/令和5年 退職金、年金及び
定年制事情調査 ————— 40

退職金は定年退職で1878万3000円

(中央労働委員会調べ)

●連載 労働スクランブル 第470回 ————— 48

上司らの管理過剰は、社員の働く
意欲削ぐ

(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS ————— 1

◆ 改正雇用保険法・今年10月施行の教育訓練給付拡充/賃金5%上昇で専門実践10%追加支給

◆ 政府・骨太方針2024を閣議決定/最賃全国平均1500円目標30年代半ばより早期達成

◆ 技能実習法の抜本的改正法が成立/在留資格の取消規定適用の配慮などを修正で追加

ほか

●わたしの監督雑感 ————— 28

青森・十和田労働基準監督署長 新田良晴

●本誌読者アンケート ————— 39

●今月の資料室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(39ページ)

労務相談室

回答者

労務一般 [従業員が裁判員等に選任された事実] 職場での情報共有は ————— 50 弁護士・新弘江

賃金関係 [健診受診率向上のため手当調整] 通勤手当のカット可能か ————— 52 弁護士・田島潤一郎

懲戒処分 [懲戒処分の対象者を社内一斉メール] 二重処分になるか ————— 54 弁護士・小川和晃