

労働基準広報 No.2176 2024 8/1

CONTENTS

特集 「骨太方針2024」と「実行計画2024」—— 6

最賃全国加重平均1500円の早期化や男女賃金差異の開示義務拡大など示す

(編集部)

● 弁護士 & 元監督官がズバリ解決！
～労働問題の「今」～ —— 28

〈第119回〉バス乗務員の労働時間の判断

会社が休憩時間としていた路線バス 折り返し点の待機を労働時間と判断

(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

● 労務資料 / 令和5年 賃金事情調査 —— 38

モデル所定内賃金は大学卒事務・ 技術(総合職)は55歳で61万7000円

(中央労働委員会調べ)

● 連載 労働スクランブル 第471回 —— 48

取引先や顧客からのカスハラ被害 相次ぐ

(労働評論家・飯田康夫)

● NEWS —— 1

◆ 厚労省「第68回 中央最低賃金審議会」開催 / 過去最高の昨年上回る引上げが焦点に

◆ 外国人介護人材検討会 中間まとめ / 「訪問系介護サービス」特定技能等に認めるべき

◆ 化学物質関連の労働災害分析結果 / 令和元年～3年の1229件 最多は食料品製造の162件

◆ 日本版DBS導入法が成立・公布 / 学習塾等対象に従事者の性暴力防止措置義務課す

ほか

● わたしの監督雑感 —— 26
北海道・留萌労働基準監督署長 若山育夫

● 本誌読者アンケート —— 47

● 編集室 —— 56

アンケートへのご協力をお願いします(47ページ)

労務相談室

回答者

雇用保険法 [最終給与未確定で離職証明書に記載出来ない] 提出は —— 50 特定社労士・松本雄之

派遣法 [社員休業のため派遣労働者2人に支所任せ] 法的・安全面で問題あるか —— 52 弁護士・山口毅

就業規則等 [雇用区分ごとに就業規則を作成している場合] 周知義務は —— 54 弁護士・平田健二