

労働基準広報 No.2179 2024 9/1

CONTENTS

特別寄稿 雇用保険法の改正とリスクリング ————— 6

自己都合退職の給付制限廃止に教育訓練を組み合わせた点が注目される

(法政大学名誉教授・諏訪康雄)

●企業税務講座 ————— 20

第131回 交際費から除外される飲食交際費

令和6年4月から

1人当たり1万円以下へ増額

(弁護士・橋森正樹)

●弁護士&元監督官がズバリ解決！

～労働問題の「今」～ ————— 26

〈第120回〉裁量労働制①

今年4月から専門業務型の対象業務に「M&Aアドバイザーの業務」が追加

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●連載 労働スクランブル 第473回 ————— 48

長時間拘束、暴言、暴力、威嚇、脅迫など

(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS ————— 1

◆ 令和5年度 地域別最低賃金額改定の目安を答申/目安どおり引上げで全国加重平均1054円

◆ 5年度の長時間労働監督指導結果/44.5%で違法な時間外労働確認し是正・改善指導

◆ 令和5年度「技能検定」実施状況/合格者35万6162人に減少も合格率は44.0%に増加

◆ 厚労省・労働者協同組合/「活用促進モデル事業」実施協議会5候補を決定

ほか

●わたしの監督雑感 ————— 24

愛知・一宮労働基準監督署長 堀井泰成

●労務資料 令和5年度 能力開発基本調査結果①

～企業調査～ (厚生労働省調べ) ————— 44

●編集室 ————— 56

労務相談室

回答者

雇用保険法 [育児休業給付金の支給期間延長の手続き変更] 変更点は ————— 50 特定社労士・松本雄之

配置転換 [被災地域への転勤命令拒否] 懲戒処分できるか ————— 52 弁護士・平井彩

賃金関係 [賃金控除協定に「従業員が控除を希望したもの」追加] 問題は ————— 54 弁護士・平田健二