

労働基準広報 No.2185 2024 11/1

CONTENTS

特集 厚生労働省「令和7年度予算概算要求」————— 6
雇用労働関係 ①賃金引上げ、リ・スキリング等

労働市場全体の「賃上げ」支援のために 8つの助成金1500億円超をパッケージ化

(編集部)

●企業税務講座————— 17

第132回 年末調整事務における定額減税の処理

令和6年分の年末調整事務は 例年と異なる

(弁護士・橋森正樹)

●フリーランス法Q & A①————— 26

業務委託する時点で従業員の有無確認し 特定受託事業者なら本法遵守する必要が

(編集部)

●弁護士 & 元監督官がズバリ解決！

～労働問題の「今」～————— 33

〈第122回〉裁量労働制③

労使委員会の決議であらかじめ定めた 時間労働したものとみなす制度

(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

●NEWS————— 1

◆ 令和7年4月からの募集情報等提供事業者
／お祝い金と転職勧奨が指針で禁止に

◆ 日本とポーランドの両国政府／第2回政府
間交渉で「社会保障協定」が実質合意

◆ 民間主要企業夏季一時金妥結状況／平均妥
結額は6.29%増の89万8754円で過去最高額

◆ 令和5年 人口動態統計（確定数）／自然増
減数が過去最大減 婚姻数減も離婚件数は増

ほか

●わたしの監督雑感————— 24

徳島・徳島労働局雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 高島真由美

●労働スクランブル 第477回（飯田康夫）—— 48

●編集室————— 56

労務相談室

回答者

出向・転籍	〔社内に有資格者いないため関連会社からの出向で対応〕 問題は	—— 50	弁護士・山口毅
雇用保険法	〔傷病見舞金を受給中に退職予定の離職証明書〕 傷病見舞金記載か	— 52	特定社労士・藤岡衣里子
賃金関係	〔パート社員の労働時間の過大申告が判明〕 過払い分の返還は	—— 54	弁護士・平田健二