

# 労働基準広報 No.2187 2024 11/21

## CONTENTS

**特集** 次世代育成支援対策推進法の改正省令案・告示案② — 8

### くるみん認定基準の男性労働者の 育児休業等取得率を30%以上に

(編集部)

●フリーランス法Q & A② ————— 24

仕様等を指定する依頼が  
製造・加工委託のため既製品の  
購入は原則該当しない

(編集部)

●クローズアップ 新法律問題 ————— 34

File 16 「事業承継における信託」

信託は柔軟な設計が可能である  
ものの公序良俗違反等による  
無効に注意

(弁護士・畔山亨 [畔山総合法律事務所])

●労務資料/令和5年度 雇用均等基本調査  
結果② ～企業調査～ ————— 42

総合職「男女とも採用」の  
企業56.4%

(厚生労働省調べ)

●NEWS ————— 1

◆ 「メンタルヘルス対策検討会」が中間とりま  
とめ/ストレスチェック実施義務を全事業場に

◆ 労政審・第169回 安全衛生分科会/高齢  
者労災防止にガイドライン努力義務化など

◆ 経団連・上場企業役員の女性割合/プライ  
ム企業の女性役員16.8%・社内登用2.1%に

◆ 6年版 過労死等防止対策白書/DX等担当  
者や芸能従事者などの実態を調査・分析

◆ 令和4(2022)年度「国民医療費」/3.7%増  
加の46兆6967億円 財源の半分が保険料負担

ほか

●わたしの監督雑感 ————— 32

徳島・阿南労働基準監督署長 松村啓之

●労働スクランブル 第478回 (飯田康夫) — 48

●今月の資料室 ————— 56

#### 労務相談室

回答者

労働基準法 [産前産後休業取得予定の者] 年5日の年休時季指定義務は ————— 50 弁護士・新弘江

新型コロナ [新型コロナに3回以上感染した場合] 特別休暇使えない措置は ————— 52 弁護士・田島潤一郎

募集・採用 [若者雇用促進法の企業の義務と努力義務] どのような違いあるか — 54 弁護士・小川和晃