

# 労働基準広報 No.2188 2024 12/1

## CONTENTS

**特集** 厚生労働省「令和7年度予算概算要求」————— 7

雇用労働関係 ②人材確保支援と多様な人材の活躍促進等

### 「共働き・共育て」推進のため2種類の 育児休業等給付の創設に939億円を要求

(編集部)

●わたしの監督雑感————— 28

#### 地域における魅力的な 労働環境とは

(栃木・大田原労働基準監督署長 菅又正太郎)

●弁護士&元監督官がズバリ解決！  
～労働問題の「今」～————— 30

#### 〈第123回〉裁量労働制④ 労使委員会で企画型裁量制適用 の同意の撤回を認めない旨の 決議はできない

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●連載 労働スクランブル 第479回————— 48

#### 2025春闘「5%以上」、中小は 「6%以上」

(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS————— 1

◆「一般健康診断検査項目検討会」が中間とりまとめ/問診票に女性特有の健康課題の質問追加

◆政府の実行計画2024を踏まえ発出/スタートアップ企業で働く者等の労働者性等通達

◆11月のフリーランス法施行踏まえ/フリーランスの環境整備ガイドラインを大幅改定

◆フリーランス取引状況の実態調査/条件明示しなかった委託者17.4%・受託者44.6%

●本誌読者アンケート————— 47

●編集部————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(47ページ)

#### 労務相談室

回答者

雇用保険法 [休職期間が満了し退職] 失業給付は————— 50 特定社労士・松本雄之

労働基準法 [退職者から在職時のタイムカードの提示要求] 応じる必要は————— 52 弁護士・平田健二

賃金関係 [本社・支社と支店で異なる地域手当] 自主的な単身赴任の扱いは————— 54 弁護士・平井彩