

労働基準広報 No.2196 2025 3/1

CONTENTS

特集 「労働基準関係法制研究会」の報告書② ————— 6
《労働時間法制の具体的課題》

13日超える連続勤務の禁止・法定休日 特定する規定の追加等の法改正を提言

(編集部)

●企業税務講座 ————— 22
第134回 令和7年度税制改正大綱
103万円の壁の引上げなど
—ただし今後の予算協議次第—
(弁護士・橋森正樹)

●弁護士&元監督官がズバリ解決！
～労働問題の「今」～ ————— 29
〈第126回〉フリーランスの労災保険への特別加入と
フリーランス法②
フリーランスが企業等から業務委託を
受けて行う事業等が特別加入の対象に
(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●連載 労働スクランブル 第483回 ————— 48
経営側の春闘認識、人への投資など評価
(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS ————— 1
◆ 労政審「同一労働同一賃金部会」2月5日に
再開/パート法や派遣法の見直しなどを検討
◆ 労働施策総合推進法等の改正法案/労政
審・カスハラ防止義務を妥当と認めて国会に
◆ 第210回 職業安定分科会/令和7年度の雇
用保険率が1000分の14.5に確定
◆ 12月の令和7年卒の内定状況/大学の内定
率は84.3%と前年同期比1.7PTの低下に
◆ 第88回 中小企業退職金共済部会/特定三
業種の退職金共済対応案に大きな反論なし
ほか

●わたしの監督雑感 ————— 20
富山・富山労働局労働基準部賃金室長 成田丞志
●編集室 ————— 56

労務相談室

回答者

懲 戒 [懲戒の弁明の機会設定日に年休取得] 処分内容決定できないか — 50 弁護士・加島幸法
労働基準法 [社員食堂利用料金の半額を返金] 割賃の算定基礎か ————— 52 弁護士・田島潤一郎
社会保険 [給与体系を変更し今年度から四半期ごと賞与支給] いつから報酬含むのか — 54 特定社労士・藤岡衣里子