

# 労働基準広報 No.2199 2025 4/1

## CONTENTS

**特別企画** 2025年 労働災害の企業内補償の水準 ————— 4

### 遺族補償(有扶養)は3000万円前後が多く半数は3400万円以上を設定

〈掲載業種〉鉄鋼/造船・重機/非鉄/機械・金属/自動車/運輸/流通/外食・食品/紙・パルプ/ホテル・旅館

(編集部まとめ)

●「最高裁判例解説」————— 20

任期法4条1項1号所定の教育研究組織の職の意義  
「羽衣国際大学事件」  
(最一小 令和6年10月31日判決)

任期付き大学講師職の無期転換権行使は「5年」ルールか「10年」特例か

(北海学園大学法学部教授・弁護士 浅野高宏)

●弁護士&元監督官がズバリ解決！  
～労働問題の「今」～ ————— 33

〈第127回〉日本マクドナルド事件等から見る  
変形労働時間制の要件

就業規則と異なる独自の勤務シフトによる変形労働時間制を無効と判断

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●わたしの監督雑感 ————— 46

働きやすい職場環境づくり

(鳥取・鳥取労働基準監督署長 今井敏仁)

●NEWS ————— 1

◆ 政府会議・初の「中堅企業成長ビジョン」  
提示/2030年までに中堅企業約2割増目指す

◆ キャリコンの研究会を新たに設置/キャリコンが活躍する環境整備の有効施策を検討

◆ 厚労省・労働条件分科会に提示/今夏に中間整理し年内にとりまとめる進め方了承

◆ 労政審・第115回 労災保険部会/介護補償給付・介護料の最低保障額引上げを了承

●連載 労働スクランブル 第485回 ————— 48

過労死ラインを大幅に超過する残業時間

(労働評論家・飯田康夫)

●編集室 ————— 56

#### 労務相談室

回答者

労働基準法 [1年変形制で連続労働日数の制限超える場合] 違法か ————— 50 弁護士・田島潤一郎

社会保険 [外国人留学生を採用 社会保険・雇用保険] 日本人学生と異なるか — 52 特定社労士・松本雄之

募集・採用 [新卒採用エントリーシート] 性別欄に「その他」設けるべきか ——— 54 弁護士・山口毅