

労働基準広報 No.2200 2025 4/11

CONTENTS

特集 企業取引研究会 報告書（下請法改正事項①）—— 8

一方的に代金決定し下請事業者の利益を不当に害する行為を規制する必要がある

（編集部）

●労働局ジャーナル —— 19

「2024年問題を考えるシンポジウム」を開催
女性が働きやすい職場環境についても議論
〔愛知労働局管内・名古屋南労働基準監督署〕

●相談です！ 弁護士さん —— 22

相談82「季節ごとの繁閑が大きいのですが…」
～変形労働時間制の導入にあたり注意すること～
繁閑に合わせて変形労働時間制を導入
しうが手続きには慎重さが必要
（執筆／弁護士・桑島良彰〔札幌いぶき法律事務所〕
（監修／北海学園大学法学部教授・浅野高宏）

●労働判例解説／協成事件 —— 28

（東京地裁 令和6年5月28日判決）
休職期間満了による自然退職の有効性
休職制度満了時点で休職事由存続する
場合は解雇・自然退職と取り扱われる
（弁護士・新弘江〔光樹法律会計事務所〕

●NEWS —— 1

- ◆ 「職場における熱中症対策」を罰則付きで義務化／改正安衛則は今年4月公布・6月施行
- ◆ 政府・下請法等改正案を国会に／現行の資本金基準に加え従業員数適用基準を新設
- ◆ 政府・労推法等改正案を国会に／賃金格差等の情報公表義務拡大は来年4月施行に

ほか

●わたしの監督雑感 —— 20

鳥取・倉吉労働基準監督署長 岡野有己

●本誌読者アンケート —— 41

●労務資料 令和6年 就労条件総合調査結果
～労働時間制度～（厚生労働省調べ） —— 42

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ① —— 48
（労働評論家・飯田康夫）

●労務相談室だより —— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(41ページ)

労務相談室

回答者

労務一般	〔スポットワークのスマホアプリ求人〕 導入・運用の注意点は	50	弁護士・加島幸法
不利益変更	〔定年引上げで退職金支給時期も繰下げに〕 不利益変更か	52	弁護士・岡村光男
雇用保険法	〔4月にスタートの出生後休業支援給付金〕 対象者など概要は	54	特定社労士・丸島和恵