

労働基準広報 No.2206 2025 6/11

CONTENTS

特集 改正女性活躍推進法案 9

男女賃金差異等の公表を常時雇用労働者101人以上の一般事業主に義務付け

(編集部)

●相談です！ 弁護士さん 20

相談83「慣行で長年手当を支払っていますが」
～労使慣行の成立要件、留意点～

労使双方の規範意識により支えられているかどうかを慎重に検討する必要がある

(執筆/弁護士・倉茂尚寛(ユナイテッド・コモنز法律事務所)
(監修/北海学園大学法学部教授・浅野高宏)

●労働判例解説/日本郵便事件 30

(東京地裁 令和6年5月30日判決)

正社員と無期労働契約に転換した者の待遇差の不合理性

経過措置による支給を正社員にのみ行う労働条件の相違は不合理と評価できない

(弁護士・新弘江 [光樹法律会計事務所])

●行政案内/令和7年度 全国安全週間実施要綱 44

<今年度のスローガン>

多様な仲間と
築く安全 未来の職場

●NEWS 1

◆「労働基準法の『労働者性』研究会」が初会合/ヒアリング重視し8年度中にとりまとめ

◆「第197回 労働条件分科会」/上限規制など時間法制の具体的課題の検討を開始

◆「第55回 労働政策審議会」/新会長に岩村氏が就任し基本部会の報告書を了承

◆ 労政審・労働政策基本部会報告書/地方や中小企業で働く人や経営者への伝言初掲載

◆ 公取委・下請法の運用状況等/6年度は下請法違反行為の勧告21件で平成以降最多に

ほか

●本誌読者アンケート 27

●わたしの監督雑感 28

岩手・元 花巻労働基準監督署長 熊谷久

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ③ 48

(労働評論家・飯田康夫)

●労務相談室だより 56

アンケートへのご協力をお願い致します(27ページ)

労務相談室

回答者

賃金関係	[新NISAやiDeCo等の資産形成を奨励] 元本割れ補償すべきか	50	弁護士・岡村光男
休業・休職	[私傷病休職中に飲み会や旅行に出かける社員] 復職命令や懲戒は	52	弁護士・平井彩
社会保険	[従業員の昼食として弁当を提供] 標準報酬月額への算入方法は	54	特定社労士・鈴木麻耶