

労働基準広報

No.2211 2025

8/1

CONTENTS

特集Ⅰ 骨太方針2025と実行計画改訂版① ————— 8

賃金・労働条件関係

「賃上げこそが成長戦略の要」として 年1%の実質賃金上昇を定着させる

(編集部)

特集Ⅱ 労働安全衛生法等の改正② ————— 20

職場のメンタルヘルス対策の推進

ストレスチェック実施義務の全面 適用は令和10年度に施行の見通し

(編集部)

●弁護士&元監督官がズバリ解決！ ～労働問題の「今」～ ————— 28

〈第131回〉解雇撤回後の賃金請求権

—K'sエステート事件をめぐる—

解雇撤回後の労働者の復職の際は 会社に職場環境を配慮する義務が

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●連載 労働スクランブル 第493回 ————— 48

将来の安定と好きなことを 仕事にしたい

(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS ————— 1

◆ 厚労省「今後の障害者雇用促進制度研究会」
に報告／令和6年度の障害者の解雇過去最多に

◆ 6年度 過労死等の労災補償状況／精神障
害の労災認定は前年度比172件増の1055件

◆ 「公的職業訓練の研究会」が報告／8年度
に非正規対象オンライン訓練の全国展開を

◆ 個別労働紛争解決制度の施行状況／総合労
働相談件数が5年連続で120万件を超える

ほか

●わたしの監督雑感 ————— 26

福井・大野労働基準監督署長 新田倫之

●労務資料 同一労働同一賃金の対応状況等に 関する調査(企業調査)⑥

(独労働政策研究・研修機構調べ) ————— 40

●編集室 ————— 56

労務相談室

回答者

高年齢者 [原則的な定年を65歳としながら60～64歳の選択定年制導入したい] 注意点は — 50 弁護士・田島潤一郎

労働基準法 [医師と医師以外の職員の就業規則の備え付け場所が異なる] 適法か — 52 弁護士・平井彩

社会保険 [マイナ保険証者が喪失手続き未処理のまま再就職先で健康保険資格取得] 影響は — 54 特定社労士・松本雄之