

労働基準広報

No.2212 2025

8/11

CONTENTS

特集

改正年金法③

7

(厚生年金保険の標準報酬月額の上限の段階的引上げ、
将来の基礎年金の給付水準の底上げ、私的年金制度の見直し)

厚生年金の標準報酬月額を段階的に 引上げ2027年9月に第33級を新設

(編集部)

●労働判例解説／学校法人桐蔭学園事件 — 24

(横浜地裁 令和6年12月26日判決)

労使慣行により支払われていた賞与の
減額等の適法性

使用者が規範意識を有するに至っている
場合等に労使慣行の法的効力認められる

(弁護士・新弘江〔光樹法律会計事務所〕)

●転ばぬ先の労働法〈紛争予防の誌上ゼミ〉 — 38

第67講 働き方の多様化と法的課題《2》

主要な法的枠組みと労働者性

最も根源的な課題は新しい働き手
における「労働者性」の判断の曖昧さ

(北海学園大学法学部教授・弁護士 浅野高宏)

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ②⑤ — 48

トラックドライバーが接触事故を
起こし、パワハラ受け精神障害

(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS

1

◆ 厚労省「スポットワークの留意事項」の周知
要請／キャンセル事由等付契約の留意点示す

◆ 今後の人材開発政策研究会／「労働市場で
のスキル等の見える化促進」等提言

◆ 「イクメンプロジェクト」の後継／厚労省
「共育（トモイク）プロジェクト」開始発表

◆ 令和6年能登半島地震特例／地域雇用開発
助成金の提出期限7年度末まで延長

◆ 令和6年度「能力開発基本調査」／自己啓
発実施した労働者は2.4PT上昇し36.8%に

ほか

●わたしの監督雑感

22

福井・敦賀労働基準監督署長 野崎清隆

●労務相談室だより

56

労務相談室

回答者

社会保険 [国会で成立の年金制度改正] 企業経営に影響大きい項目は ————— 50 特定社労士・三戸礼子

募集・採用 [職場情報提供の手引が改定] テレワーク提示したくない ————— 52 弁護士・山口毅

育介法 [改正育介法での始業時刻等の変更の措置] 交替制勤務だが ————— 54 弁護士・岡村光男