

労働基準広報

No.2215 2025

9/11

CONTENTS

特集 今後の人材開発政策の在り方に関する研究会 報告書 — 10

中小企業にDX化推進する人材育成等の取組などの支援強化をすることが必要

(編集部)

●ひと・はなし

村山誠 職業安定局長 ————— 8

働く方が希望する仕事につき意欲や能力を発揮できる社会づくりを進める

宮本悦子 人材開発統括官 ————— 9

幅広い労働者に対するリスクリング支援に取り組んでいくことが重要

●相談です！ 弁護士さん ————— 34

相談85「試用期間中の者に適格性がなくて…」
～試用期間の「トリセツ」～

採用選考時に使用者が関心寄せていた点とミスマッチ生じているかが重要に

(執筆／弁護士・倉茂尚寛(ユナイテッド・コモンズ法律事務所))
(監修／北海学園大学法学部教授・浅野高宏)

●労務資料／令和6年度 雇用均等基本調査結果① ～企業調査①～ ————— 41

総合職「男女とも採用」の企業42.7%
(厚生労働省調べ)

●NEWS ————— 1

◆ 令和7年度 地域別最低賃金改定の目安を
答申／目安どおり引上げで全国加重平均1118円

◆ 民間主要企業春季賃上げ妥結状況／額1万
8629円・率5.52%いずれも令和6年上回る

◆ 令和6年度「技能検定」実施状況／約32万
6000人が合格して技能士は累計904万人突破

◆ 「全国労働衛生週間」10月に実施／今一度
職場におけるメンタルヘルス対策の点検を

ほか

●本誌読者アンケート ————— 31

●わたしの監督雑感 ————— 32

宮崎・都城労働基準監督署長 今井義人

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ⑦⑧ ————— 48

(労働評論家・飯田康夫)

●労務相談室だより ————— 56

アンケートへのご協力をお願いします(31ページ)

労務相談室

回答者

休業・休職	〔うつ病により短期の欠勤繰り返す者〕通算規定ないが休職発令は	50	弁護士・岡村光男
労働契約	〔「スポットワーク」と昔からの「日雇労働」〕どのような違いが	52	弁護士・平井彩
徴収法	〔建設業の単独有期事業〕労基署への届出など留意点は	54	特定社労士・鈴木麻耶