

労働基準広報 No.2216 2025 9/21

CONTENTS

特集 改正年金法⑤ 最終回 ————— 10
 (障害年金等の直近1年要件の延長等)

遺族厚生年金受給権者で当該年金の請求 していない者は老齢厚生年金の繰下げ可能

(編集部)

●ひと・はなし
 山田雅彦 厚生労働審議官 ————— 9

より良い労働条件を提示して
 人を惹きつけておくことが
 社会全体の底上げに

●クローズアップ 新法律問題 ————— 24

File 26 「競業禁止義務を定める条項の有効性」
 場所的限定や期間、代償措置等の
 内容により条項が無効となり得る
 (弁護士・畔山亨 [畔山総合法律事務所])

●行政案内/令和7年度
 全国労働衛生週間実施要綱 — 32

<今年度のスローガン>
 ワーク・ライフ・バランスに
 意識を向けて
 ストレスチェックで健康職場

●NEWS ————— 1

- ◆ 労働条件分科会・労働基準関係法制の議論が一巡/年休取得8割出勤要件の要否など検討
- ◆ 労基法等関連届出等の電子申請/就業規則(変更)届の電子申請利用率52%に上昇
- ◆ 7年3月 新卒内定取消し状況/入職時期繰下げ状況は2事業所で合計93人に増加

ほか

●わたしの監督雑感 ————— 22
 宮崎・日南労働基準監督署長 黒木章寛

●労務資料 令和6年度 雇用均等基本調査結果②
 ~企業調査②~(厚生労働省調べ) ————— 40

●本誌読者アンケート ————— 47

●労働スクランブル 第496回 (飯田康夫) — 48

●今月の資料室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(47ページ)

労務相談室

回答者

- | | | | |
|-------|--------------------------------|----------|----------|
| 育 介 法 | 〔所定外労働免除と時間外労働の制限〕同時に請求できるか | ————— 50 | 弁護士・新弘江 |
| 紛争・訴訟 | 〔引き抜き行為を行わない旨の誓約書の提出を拒否〕禁止の効力は | ————— 52 | 弁護士・平田健二 |
| 障 害 者 | 〔雇用率が来年7月の引上げで2.7%に〕身体障害者限定採用は | ————— 54 | 弁護士・小川和晃 |