

# 労働基準広報

No.2226 2026

1/1・11

## CONTENTS

### 新春インタビュー 今年の労働基準行政 ————— 1

～岸本武史厚生労働省労働基準局長に聞く～

## 改正労働安全衛生法の施行や働き方改革の5年後見直しの検討を進める

#### ●トピック／女性活躍推進法の改正省令・指針① — 21

《男女間賃金差異・女性管理職比率の公表等》

情報公表の際は「説明欄」と「女性の活躍推進企業データベース」の活用を

(編集部)

#### ●相談です！ 弁護士さん ————— 30

相談89「カスハラ対策が義務となるそうですが」  
～カスタマーハラスメント事案への対処～

法律の改正にあわせ社内対応の体制を構築する必要がある

(執筆／弁護士・桑島良彰(札幌いぶき法律事務所))

(監修／北海学園大学法学部教授・浅野高宏)

#### 特集 令和8年1月施行 中小受託取引適正化法② — 38

(明示すべき事項等、書類等の作成及び保存)

製造委託等をした場合は中小受託事業者に  
製造委託等をした日等を書面などで明示

(編集部)

#### ●NEWS ————— 16

#### ●本誌読者アンケート ————— 29

#### ●わたしの監督雑感 ————— 36

兵庫・加古川労働基準監督署長 内田雅英

#### ●中小受託取引適正化法Q&A(従業員基準関係) — 51

製造委託等をした時点の常時使用する  
従業員数によって従業員基準を判断

(編集部)

#### ●企業税務講座 ————— 58

第139回 特殊詐欺と雑損控除

特殊詐欺などによる損失の税務上の  
取扱いは処分行為の有無がポイント

(弁護士・橋森正樹)

#### ●弁護士&元監督官がズバリ解決！

～労働問題の「今」～ ————— 63

〈第136回〉偽装請負の判断方法—国・大阪医療  
刑務所(日東カストディアル・サービス)事件  
(大阪高判令6.6.26)をめぐって

偽装請負で国に採用を求めるも免脱  
目的がないとして採用義務を認めず

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

#### ●労務資料 令和6年「就業形態の多様化に関する 総合実態調査」(厚生労働省調べ) ————— 76

#### ●労働スクランブル 第503回 (飯田康夫) — 80

#### ●編集室 ————— 88

### 労務相談室

### 回答者

労働契約法	「スポットワーク」での会社側からのキャンセル 要件は	82	弁護士・田島潤一郎
合併・統合	〔令和8年5月創設の企業価値担保権〕管財人とはどのような者か	84	弁護士・山口毅
労災保険法	〔新たに委託先を増やし派遣人員も50人増予定〕労災保険料率の見直しは	86	特定社労士・藤岡衣里子

## 新年特別合併号

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>