

労働基準広報 No.2227 2026 1/21

CONTENTS

特集 令和8年1月施行 中小受託取引適正化法③——9
(委託事業者の禁止行為(受領拒否、支払遅延、減額、返品))

支払遅延には一括決済方式の決済に伴う受取手数料等を負担させるものも該当

(編集部)

●労働局ジャーナル——8

静岡労働局長が勤務間インターバル制度導入企業を訪問

(静岡労働局)

●トピック／女性活躍推進法の改正省令・指針②(最終回)——32

《女性の健康支援・えるばし認定》

女性の健康上の特性への配慮明確化し全えるばしに「プラス認定」を追加

(編集部)

●クローズアップ 新法律問題——40

File 28「弁護士法における非弁提携・非弁行為」

弁護士法の規定や裁判例を踏まえて適切な対応を

(弁護士・畔山亨〔畔山総合法律事務所〕)

●NEWS——1

- ◆ 「同一労働同一賃金」の施行5年後見直し／「立証責任」などの法的枠組み変更せず
- ◆ 高額療養費の専門委員会が報告／月々の上限は引き上げも多数回該当の上限は維持を
- ◆ 6年度 石綿労災請求・決定件数／特別遺族給付金の請求・決定・支給いずれも増加
- ◆ 石綿ばく露労災認定等事業場／6年度は1257事業場公表し延べ公表数は2万超に
- ◆ 高年齢労働者の労災防止検討会／令和8年4月適用の指針が座長一任でとりまとめ

ほか

●わたしの監督雑感——30

兵庫・但馬労働基準監督署長 堂園康晴

●労働スクランブル 第504回 (飯田康夫)——48

●今月の資料室——56

労務相談室

回答者

社会保険〔協会けんぽから健保組合に編入〕受給中の傷病手当金に影響は——50 特定社労士・丸島和恵

育介法〔改正育介法による介護に関する措置〕社員は若年層しかいないが——52 弁護士・岡村光男

募集・採用〔面接時にわからないタトゥーの有無〕確認する質問してよいか——54 弁護士・小川和晃