

労働基準広報

No.2228 2026

2/1

CONTENTS

特集 「同一労働同一賃金」の施行5年後見直し ————— 7

最高裁判決を踏まえてガイドラインに 退職手当・家族手当・住宅手当等追加

(編集部)

- 中小受託取引適正化法Q & A
(特定運送委託関係) ————— 26
- 取引の相手方が外国法人の場合も
国内で特定運送委託が行われて
いれば適用に (編集部)

- 弁護士 & 元監督官がズバリ解決！
～労働問題の「今」～ ————— 32
- 〈第137回〉多重請負下の安全配慮義務～一光ほ
か事件（名古屋高判令6.11.6）をめぐって～
多重請負工事での未成年者の転落死で
元請ら全被告の安全配慮義務違反認定
(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

- 労務資料／令和6年「就業形態の多様化に
関する総合実態調査」② ————— 42
- 兼業を行った「正社員」は7.6%
「正社員以外の労働者」は14.6%
(厚生労働省調べ)

- NEWS ————— 1
- ◆ 一般健診検査項目等の見直し検討会の報告
書／血清クレアチニン追加し喀痰検査廃止
- ◆ 未払賃金立替払手続デジタル化／令和7年
度内に労基署の確認通知書の提出不要に
- ◆ 令和7年「就労条件総合調査」／年次有給
休暇平均取得日数が過去最高の12.1日に
- ◆ 労政審・第126回 労災保険部会／脳・心
臓疾患等の消滅時効を5年に延長する案が
ほか

- わたしの監督雑感 ————— 24
- 愛知・名古屋南労働基準監督署長 平井秀明
- 本誌読者アンケート ————— 47
- 労働スクランブル 第505回（飯田康夫）—— 48
- 編集室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願いします(47ページ)

労務相談室

回答者

- | | | | |
|---------|----------------------------------|------|------------|
| 労 務 一 般 | 〔解雇の金銭救済の有識者会議の報道〕 金銭解決は行われているのか | — 50 | 弁護士・加島幸法 |
| 保 険 手 続 | 〔協会けんぽが電子申請サービス開始〕 内容は | — 52 | 特定社労士・松本雄之 |
| 育 介 法 | 〔免除対象者が所定外労働を同意〕 行わせるのは違法か | — 54 | 弁護士・平田健二 |