

# 労働基準広報 2/1

No.2228 2026

## CONTENTS

## 特集 「同一労働同一賃金」の施行5年後見直し ————— 7

## 最高裁判決を踏まえてガイドラインに 退職手当・家族手当・住宅手当等追加

(編集部)

### ●中小受託取引適正化法Q & A (特定運送委託関係) ————— 26

### 取引の相手方が外国法人の場合も 国内で特定運送委託が行われて いれば適用に

(編集部)

### ●弁護士&元監督官がズバリ解決! ～労働問題の「今」～ ————— 32

### 〈第137回〉多重請負下の安全配慮義務～一光ほか事件（名古屋高判令6.11.6）をめぐって～ 多重請負工事での未成年者の転落死で 元請ら全被告の安全配慮義務違反認定

(弁護士・森井利和&amp;特定社会保険労務士・森井博子)

### ●労務資料／令和6年「就業形態の多様化に 関する総合実態調査」② ————— 42

### 兼業を行った「正社員」は7.6% 「正社員以外の労働者」は14.6%

(厚生労働省調べ)

### ●NEWS ————— 1

- ◆ 一般健診検査項目等の見直し検討会の報告書／血清クレアチニン追加し喀痰検査廃止
- ◆ 未払賃金立替払手続デジタル化／令和7年度内に労基署の確認通知書の提出不要に
- ◆ 令和7年「就労条件総合調査」／年次有給休暇平均取得日数が過去最高の12.1日に
- ◆ 労政審・第126回 労災保険部会／脳・心臓疾患等の消滅時効を5年に延長する案が

ほか

### ●わたしの監督雑感 ————— 24

愛知・名古屋南労働基準監督署長 平井秀明

### ●本誌読者アンケート ————— 47

### ●労働スクランブル 第505回 (飯田康夫) ————— 48

### ●編集室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(47ページ)

## 労務相談室

回答者

労務一般 〔解雇の金銭救済の有識者会議の報道〕金銭解決は行われているのか — 50 弁護士・加島幸法

保険手続 〔協会けんぽが電子申請サービス開始〕内容は ————— 52 特定社労士・松本雄之

育介法 〔免除対象者が所定外労働を同意〕行わせるのは違法か ————— 54 弁護士・平田健二