

# 労働基準広報 No.2232 2026 3/11

## CONTENTS

**特集** 就活セクハラ防止指針の内容 ————— 6

### 就活中のセクハラ防止するため事業主の方針等を明確化し労働者に周知・啓発など

(編集部)

●労働判例解説/アクセント事件 ——— 20  
 (東京高裁 令和6年12月17日判決)  
 中途採用者の内定取消し(留保解約権の行使)の有効性  
**新卒と同様に内定時知ることができず  
 社会通念上相当なものに限られる**  
 (弁護士・新弘江〔光樹法律会計事務所〕)

●相談です！ 弁護士さん ————— 34  
 相談91「就業規則のルールを教えてください」  
 ～就業規則のイロハの「イ」～  
**労働基準法と労働契約法を軸として  
 定められたルールを守る必要がある**  
 (執筆/弁護士・倉茂尚寛〔コナイテッド・コモンス法律事務所〕)  
 (監修/北海学園大学法学部教授・浅野高宏)

●労務資料/令和7年 就労条件総合調査  
 結果② ～労働時間制度②～ ————— 42  
**年休取得日数は12.1日・年休取得率は  
 66.9%でともに過去最多**  
 (厚生労働省調べ)

●NEWS ————— 1

- ◆ 雇用保険給付「広域求職活動費」の支給回数/今年8月から上限設け適正支給を確保
- ◆ 第2回 職場の熱中症対策検討会/「糖尿病患者の熱中症リスクが1.4倍に」等を発表
- ◆ 令和8年度の現物給与と価額/住宅価額を平米単位とし食事・住宅273件を改正
- ◆ 第220回 職業安定分科会/「雇用調整助成金の緊急時の在り方」の検討開始

ほか

- わたしの監督雑感 ————— 18  
 沖縄・宮古労働基準監督署長 瀬底正亮
- 本誌読者アンケート ————— 47
- 労働保険審査会の裁決事例に学ぶ⑧1 ————— 48  
 (労働評論家・飯田康夫)
- 労務相談室だより ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(47ページ)

#### 労務相談室

回答者

- |   |            |
|---|------------|
| 社会保険 [前職が同じ健保組合の者に入社祝金支給] 特別な手続き必要か ——— 50  | 特定社労士・鈴木麻耶 |
| 安全衛生 [一般健康診断項目見直しの報道] 見直しの具体的な内容は ——— 52    | 弁護士・加島幸夫   |
| 労働基準法 [各種資格取得費用を会社が負担] 取得1年以内の退職で返還義務は — 54 | 弁護士・岡村光男   |