

労働基準広報 No.2238 2026 5/11

CONTENTS

特集 健康保険法等の一部を改正する法律案① ————— 7
(高額療養費制度の見直し)

今年8月から標準報酬月額53~79万円の 限度額を17万9,100円+1%の案が

(編集部)

● 転ばぬ先の労働法〈紛争予防の誌上ゼミ〉 — 18
第70講 裁量労働制《1》
適用拡大の議論と現実

現行制度をよく知りその活用を検討
することが真の働き方改革総点検に
(北海学園大学法学部教授・弁護士 浅野高宏)

● 企業事例シリーズ
人を育てる人事の仕組み⑪ ————— 32
チームの生産性とメンバーの幸福を
両立する「100人100通りのマッチング」
～サイボウズ株式会社～

● 労働保険審査会の裁決事例に学ぶ③ ————— 48
自転車で通勤途上 転倒負傷、
治癒後 残存障害等級に不服
(労働評論家・飯田康夫)

● NEWS ————— 1

- ◆ 厚労省・雇用労働関係の公示送達をデジタル化/インターネットを利用した方法に
- ◆ 労政審・第129回 労災保険部会/介護補償給付・介護料の最低保障額引上げを了承
- ◆ 労災保険・葬祭料等の定額部分/1万5000円増の33万円と平成12年以來の引上げに
- ◆ 職業能力検定・新たに4職種認定/産業カウンセラーと電子回路営業は団体等検定に
- ◆ 技能検定の統廃合検討会が報告/【畳製作】と【義肢・装具製作】を現行通り継続

ほか

● わたしの監督雑感 ————— 30
秋田・本荘労働基準監督署長 貝田直也

● 労務相談室だより ————— 56

労務相談室

回答者

- | | | | |
|-------|-------------------------------------|------|------------|
| 社会保険 | 〔2026年4月に確定拠出年金制度の改正が施行〕 どのような実務対応が | — 50 | 特定社労士・三戸礼子 |
| 募集・採用 | 〔従業員の遺伝子検査・ゲノム検査を実施〕 会社負担ならよいか | — 52 | 弁護士・平井彩 |
| 労働基準法 | 〔フレックス制を派遣労働者にも適用〕 派遣先の協定等の適用は | — 54 | 弁護士・岡村光男 |