

# 労働基準広報 No.2240 2026 6/1

## CONTENTS

### 特集 令和8年度 労働保険の年度更新手続等について — 6 7月10日までに申告・納付の手続を

(厚生労働省労働基準局労働保険徴収課)

●弁護士 & 元監督官がズバリ解決！  
～労働問題の「今」～ ————— 24

〈第141回〉再雇用後の労働条件変更  
～西田通商事件（横浜地判令6.6.27）～

**定年後再雇用後の労働条件変更  
に同意しなかったためにされた  
雇止めを無効**

(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

●法人の役員である個人事業主等に係る  
被保険者資格の取扱い ————— 38

**役員報酬が業務の対価として  
経常的な支払いかなどの実態を  
総合的に判断**

(編集部)

●連載 労働スクランブル 第513回 ————— 48

**ミドルの転職軸は仕事、年収、  
人間関係**

(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS ————— 1

◆ 労政審「第208回 労働条件分科会」/厚労働省が「裁量労働制の実態調査」提案

◆ 第3回 労働市場改革分科会/国交省から建設業等の報告・商工会等は要望提示

◆ 第137回 障害者雇用分科会/障害者雇用促進制度の検討開始・新検討会設置も

◆ 人事院・公務カスハラ対策規則/行政の利用者がカスハラ行為者となり得る等提示

◆ 日・ポーランド社会保障協定/日本が署名する25番目の協定・二重加入等を解消

ほか

●わたしの監督雑感 ————— 22  
北海道・苫小牧労働基準監督署長 土谷啓二郎

●労務資料 令和7年 賃金構造基本統計調査結果  
② ～一般労働者(2)～(厚生労働省調べ) ————— 42

●本誌読者アンケート ————— 47

●編集室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(47ページ)

#### 労務相談室

#### 回答者

|       |                               |          |            |
|-------|-------------------------------|----------|------------|
| 解雇・退職 | 〔採用時から産前産後休業と育児休業を数年繰返す〕解雇可能か | ————— 50 | 弁護士・平田健二   |
| 労働基準法 | 〔当初の予定より早く帝王切開で出産〕産前・産後の起算日は  | ————— 52 | 弁護士・山口毅    |
| 保険手続  | 〔退職者の離職証明書を作成〕インセンティブの記載は     | ————— 54 | 特定社労士・松本雄之 |